

za rok 2020

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2021-10-15

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE PENITENCJARNE "PATRONAT"		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica UL. DRWĘCKA	Nr domu 14	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 04-393	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22 813 22 15
Nr faksu 22 813 22 15	E-mail dompatronatu48@gmail.com	Strona www patronat.waw.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2002-04-18		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-03-05		
5. Numer REGON	00622058200000	6. Numer KRS	0000107241

7. Skład organu zarządzającego organizacji
(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Jan Niewęglowski	Prezes Zarządu Głównego	TAK
Daniel Zbigniew Winek	Wiceprezes Zarządu Głównego	TAK
Magdalena Monika Kamińska	Sekretarz Zarządu Głównego	TAK
Joanna Wilkowska	Skarbnik Zarządu Głównego	TAK
Teodor Szymanowski	Członek Zarządu Głównego	TAK
Janina Maria Wehrstein	Członek Zarządu Głównego	TAK
Krystyna Teresa Ostrowska	Członek Zarządu Głównego	TAK
Anna Bajko	Członek Zarządu Głównego	TAK
Anna Halina Fidelus	Członek Zarządu Głównego	TAK
Michał Jan Stańczuk	Członek Zarządu Głównego	TAK
Andrzej Henryk Martuszewicz	Członek Zarządu Głównego	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
<i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Michał Porowski	Przewodniczący	TAK
	Małgorzata Maria	Członek	TAK
	Katarzyna Rzempoluch	Członek	TAK

9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i>	Zadaniem Stowarzyszenia Penitencjarnego "PATRONAT" jest udzielanie wszechstronnej pomocy osobom pozbawionym wolności, zwłaszcza w zakładach karnych, i zakładach dla nieletnich, aresztach śledczych, placówkach dla nieletnich, bez względu na wiek i podstawę prawną pozbawienia wolności. Jest nim również społeczna readaptacja po zwolnieniu z zakładów penitencjarnych, a także pomoc rodzinom osób pozbawionych wolności. PATRONAT stawia sobie za cel humanizację systemu penitencjarnego oraz zapobieganie przestępczości.
---	---

10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji <i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i>	Prowadzenie ośrodka readaptacji społecznej, domów dla osób bezdomnych - grupom o ograniczonej zdolności radzenia sobie samemu, to jest opuszczających zakłady karne i areszty śledcze. warunkowo zwolnionych z więzienia. Opieka i doradztwo dla osób opuszczających zakłady penitencjarne, warunkowo zwolnionych, pomoc ich rodzinom, zagrożonym ubóstwem lub bezdomnością. Realizacja różnego typu warsztatów, kursów, szkoleń umożliwiających powrót do społeczności. Prowadzenie punktów pomocy postpenitencjarnej dla osób zwalnianych z więzienia ich najbliższym.
--	--

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Oddział w Białymstoku prowadzi Ośrodek Readaptacji dla Osób Bezdomnych i w 2020 roku realizował następujące zadania publiczne, pozyskując na nie dotacje :

- z Urzędu Miasta w Białymstoku "Prowadzenie noclegowni dla bezdomnych i pomoc osobom mającym trudności w przystosowaniu się do życia po opuszczeniu zakładów karnych w postaci pobytu, całodziennych posiłków, odzieży, poradnictwa

prawnego i pedagogicznego" Na realizację tego zadania pozyskano kwotę 237 200,00 zł.

- ze środków Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej - Funduszu Sprawiedliwości w zakresie udzielania pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych oraz osobom im najbliższym. Na realizację tego zadania pozyskano kwotę 200 130,08 zł.

- z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej : Moduł III Infrastruktura, cel - wsparcie podmiotów w dostosowaniu prowadzonych przez nie placówek świadczących usługi dla osób bezdomnych do obowiązujących standardów, realizowanego w ramach programu "Pokonać bezdomność. Program pomocy osobom bezdomnym". Na realizację zadania publicznego wykorzystano kwotę 178 068,00 zł.

Z całonocnego pobytu w Ośrodku, dysponującego 23 miejscami, skorzystało 45 mężczyzn oraz 1 skazany na 2-ch przepustkach wolnościowych, 2 mieszkańcom umożliwiono odbywanie kary w Systemie Dozoru Elektronicznego .

Główne działania ośrodka to :

- pomoc w formie całodziennego wyżywienia oraz suchego prowiantu-paczek żywnościowych, paczek ze środkami czystości i higieny osobistej, odzieży, obuwia i rękawiczek.

- pomoc osobom bezdomnym lub zagrożonym bezdomnością, nie objętych pomocą stacjonarną w formie wyżywienia- 110 osób, odzieży, obuwia i środków czystości-68 osób, dostępu do usług ksero, materiałów piśmiennych i leków-54 osoby.

- podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych mieszkańców poprzez udział w warsztatach z aktywizacji zawodowej i kursach, np. kurs "ABC komputera".

- przygotowanie mieszkańców ośrodka oraz pozostałych beneficjentów do zmiany postawy życiowej, wyrobienie nawyku pracy zarobkowej oraz nauczenie ich samodzielnego rozwiązywania problemów, odpowiedzialności za podejmowane decyzje, pełnienie właściwych ról społecznych, poprzez realizację programów i warsztatów podnoszących kompetencje społeczne.

- organizowanie i finansowanie poradnictwa prawnego i psychoterapii uzależnień.

- wdrażanie beneficjentów ośrodka "PATRONAT-u" do przestrzegania norm prawnych i postaw społecznie akceptowalnych poprzez indywidualną pomoc opiekuna osób bezdomnych w rozwiązywaniu ich codziennych problemów oraz podczas 154 dyżurów wolontarystycznych {doradztwo pedagogiczno-socjalne i prawno-administracyjne}.

- pokrywanie kosztów związanych ze specjalistycznym leczeniem lub rehabilitacją leczniczą oraz uzyskiwaniem orzeczeń o niesprawności, stopniu niepełnosprawności lub niezdolności do pracy, np. porady lekarza specjalisty, pomoc przy wykupieniu recepty.

- prowadzenie korespondencji z osobami osadzonymi w zakładach karnych-115 osób, dla których kontakt listowny jest jednym z nielicznych sposobów uzyskania informacji o pomocy, którą mogą uzyskać po wyjściu na wolność: ubiegania się o przyjęcie do ośrodka, objęcia pomocą ich rodzin i inne.

Oddział w Zielonej Górze:

1. Stowarzyszenie zorganizowało szkolenie dla wolontariuszy i osób pracujących z dziećmi i młodzieżą chętnych kształcić i rozwijać swoje umiejętności. Ze środków finansowych z dotacji Urzędu Miasta Zielona Góra zostało pokryte część opłaty za szkolenie tj. kwota 5.500 zł. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 30 osób.

2. Funkcjonowanie Punktu Pomocy. Realizacja zadania polegała na organizacji dyżurów pomocowych dla mieszkańców miasta Zielona Góra. Dotyczy to różnych specjalistów z zakresu m.in. mediacji, kompetencji pedagogicznych, psychoterapeuty itp. Zrealizowano 32h dyżuru specjalistycznego oraz 40h warsztatów dla dorosłych. Doposażono punkt w artykuły papierniczo – administracyjne. Objęto wsparciem ok. 50 osób.

3. Funkcjonowanie placówki wsparcia dziennego - świetlicy profilaktyczno-wychowawczej typu specjalistycznego. Objęto wsparciem 20 dzieci oraz ich rodziców/opiekunów (ok. 20 osób)

4. Zielonogórski oddział otrzymał środki na działalność statutową, na poszczególne zadania, w ramach konkursów ofert dla organizacji pozarządowych z Urzędu Miasta Zielona Góra. Łączna kwota dotacji to 69.009,00zł.

Oddział w Piasecznie:

1) W okresie od 01.04.2020 do 31.12.2020 oddział w Piasecznie realizował zadanie publiczne p.t.: Patronat dla Rodziny. Zadanie realizowane było na terenie gminy Piaseczno. Program stanowił kontynuację dotychczasowych działań profilaktycznych Stowarzyszenia „Patronat” prowadzonych wobec rodzin w kryzysie, zagrożonych marginalizacją społeczną. Odbiorcami zadania byli mieszkańcy gminy Piaseczno. Oferta skierowana była do rodzin będących w kryzysie, wykazujących problemy w samodzielnym funkcjonowaniu, ale też bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych. Zadanie współfinansowane ze środków gminy Piaseczno. Zadanie zostało zrealizowane, zakończone i rozliczone. Sprawozdanie końcowe zostało przyjęte i zaakceptowane. (Działalność specjalistycznej Poradni Patronat -192 godziny oraz interwencja kryzysowa w rodzinach zagrożonych wykluczeniem lub rozbiem -60 godzin, ok 20 osób)

2) W okresie od 01.06.2020 do 31.12.2020 Stowarzyszenie Penitencjarne „Patronat” oddział w Piasecznie realizowało zadanie publiczne p.t.: Razem Bezpieczniej. Program polegał na przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie oraz wykluczeniu społecznemu rodzin z trzech gmin powiatu piaseczyńskiego i był zorientowany na tereny wiejskie gmin Piaseczno, Konstancin-Jeziorna i Lesznowola. Program adresowany był do rodzin zagrożonych wystąpieniem zjawiska przemocy w rodzinie i jej doświadczających. Wsparciem objęte zostały głównie do rodziny ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, słabo radzących sobie w funkcjonowaniu codziennym. Zadanie zostało dofinansowane ze środków z budżetu Województwa Mazowieckiego. Zadanie zostało zrealizowane, zakończone i rozliczone. Sprawozdanie końcowe zostało przyjęte i zaakceptowane (420 godzin zajęć profilaktycznych, konsultacji psychologicznych i interwencji kryzysowej, ok.30 osób).

Oddział w Warszawie

W ramach projektu Stowarzyszenie Penitencjarne "Patronat" we wskazanym okresie sprawozdawczym 01.01.2020 roku – 31.12.2020 roku) prowadziło schronisko dla osób bezdomnych oraz realizowało pomoc w wychodzeniu z bezdomności i readaptacji jak również resocjalizacji osób opuszczających jednostki penitencjarne. Wszyscy mieszkańcy objęci zostali różnymi formami wsparcia i pomocy doraźnej. Pomoc ta skoncentrowana była przede wszystkim na pracy wychowawczej, rozwiązywaniu problemów readaptacyjnych oraz poradnictwie socjalnym i prawnym – działania te dostępne były dla wszystkich beneficjentów projektu. Działania projektowe realizowane były m.in. poprzez: - Wielokierunkową pracę metodą indywidualnych przypadków z wszystkimi mieszkańcami ośrodka; - Zapewnienie wyżywienia oraz zakwaterowania mieszkańcom, które daje poczucie bezpieczeństwa i możliwość podjęcia działań zmierzających do poprawy sytuacji życiowej, jak również stanowi profilaktykę powrotności do popełniania przestępstw; - Aktywizację zawodową podopiecznych poprzez zachęcania ich do podjęcia nauki, szkoleń zawodowych, w celu przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania zawodowego oraz nauczenie mieszkańców umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy. Poszukiwanie pracy adekwatnej do możliwości mieszkańców, motywowanie ich do podjęcia zatrudnienia oraz rzetelnego i sumiennego wykonywania obowiązków; - Aktywizację życiową mieszkańców do podjęcia korzystnych działań w swoim interesie. Dostarczanie im bodźców do skutecznego podejmowania działań pozwalających na poprawę swojej sytuacji życiowej i bytowej. Uczenie konstruktywnych sposobów rozwiązywania trudnych sytuacji, pokazywanie możliwości pokonania przeciwności; - Świadczenie pomocy w podjęciu działań zmierzających do wyjścia z sytuacji bezdomności, w tym pomoc w przygotowaniu wniosków o najem lokali socjalnych, współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej; - Inicjowanie działań zmierzających do poprawy społecznego funkcjonowania mieszkańców. Od początku pobytu mieszkańca w placówce wprowadzane są mechanizmy mające na celu utworzenie społeczności o charakterze wspólnoty. Obowiązkiem mieszkańca jest zdobywanie środków na utrzymanie, oraz bieżące omawianie problemów podczas spotkań grupowych i indywidualnych oraz pomoc w ich rozwiązywaniu np. radzeniu sobie z trudnymi emocjami. Samorzutnie następuje wtedy identyfikacja mieszkańca z placówką, przestaje ona być zwykłym schroniskiem; - Przygotowanie mieszkańców do odbudowywania relacji rodzinnych i do ponownego pełnienia konstruktywnej roli w rodzinie; - Poradnictwo socjalne dla osób bezdomnych mające na celu rozwiązywanie problemów socjalno – bytowych, osobistych i zdrowotnych; - Poradnictwo prawne dla osób karanych, bezdomnych mające na celu poprawienie sytuacji prawnej mieszkańca i rozwiązywanie bieżących problemów wymagających porady prawnej; - Poradnictwo psychologiczne dla osób karanych, bezdomnych mające na celu wzmocnienie motywacji do starań o poprawę swojej sytuacji i trwanie w trzeźwości. - Staraliśmy się rozwijać dojrzałość osobową mieszkańców poprzez: • poznawanie lub przywracanie zdrowego systemu wartości, • panowanie nad emocjami, • poznawanie sposobów zdrowej komunikacji interpersonalnej, uczenie się reagowania na stresy i przezwyciężanie ich, • powolne odchodzenie od egoistycznego pojmowania otaczającej rzeczywistości, • nauka dostrzegania problemów drugiej osoby udzielanie skutecznej pomocy potrzebującym, • rozbudzenie poczucia odpowiedzialności za swoje życie, • nauka zagospodarowania wolnego czasu.

2. Poradnictwo prawne i aktywizacja zawodowa w zakresie poradnictwa i pomocy w uzyskaniu wsparcia innych instytucji rynku pracy

Opis: Celem naszych działań jest zapewnienie osobom zagrożonym bezdomnością oraz bezdomnym bezpieczeństwa socjalnego / profilaktyka i osłona socjalna / oraz warunków do pełnienia właściwych, adekwatnych do ich możliwości i potrzeb, społecznie użytecznych ról i funkcji społeczno – zawodowych /aktywizacja.

Informacje o wykonaniu działania przez podmiot niebędący stroną umowy: Nie podano

3. Podnoszenie kompetencji społecznych, mających na celu przeciwdziałanie czynnikom kryminogennym, a zwłaszcza agresji i przemocy oraz problemom uzależnienia

Opis: W trakcie działalności zaobserwowaliśmy, że bardzo rzadko powodem bezdomności konkretnej osoby jest tylko jeden czynnik. Najczęściej wynika ona z wielu, często nakładających się na siebie przyczyn - bezrobocia, ubóstwa, rozpadu rodziny, uzależnienia, przemocy w rodzinie, zadłużenia i eksmisji, czy zaburzenia osobowości a także karalność. Wiodącymi problemami z jakim borykają się nasi klienci są uzależnienia od alkoholu i środków psychoaktywnych, brak zatrudnienia z powodu karalności, zerwane więzi rodzinne. Po wnikliwym rozpoznaniu sytuacji naszych klientów okazuje się, że większość to osoby, które wzrastały w rodzinach, które nie były prawidłowo funkcjonujące o zaburzonej równowadze, hierarchii wartości, braku akceptacji. Osoby te nie miały zapewnionego poczucia bezpieczeństwa jak również zaspokojonych potrzeb emocjonalnych. Często te osoby dorastały w rodzinach z problemem alkoholowym, były świadkami przemocy ze strony bliskich bądź sami jej doświadczali. Najważniejsze jest dla nich znaleźć zatrudnienie i się usamodzielnąć. Natomiast często jest to działanie krótkotrwałe. Osoby te nie podejmują w pierwszej kolejności terapii, ponieważ nie widzą problemu uzależnienia i najczęściej po otrzymaniu pierwszego wynagrodzenia powracają do punktu wyjścia. Dlatego m.in. dużą wagę przywiązujemy do motywowania poprzez budzenie i podnoszenie świadomości oraz edukację osób uzależnionych aby podjęli terapię. Relacja pracownik socjalny – osoba bezdomna często powoduje dyskomfortową sytuację zależności oraz budzi niepewność co do możliwości wpływania na nią. Bywa, że otrzymanie pomocy wiąże się dla osoby bezdomnej z koniecznością ujawnienia informacji psychologicznie trudnych i przedstawiających ją w złym świetle (jako osobę bierną, leniwą, niezaradną itp.). W konsekwencji rodzi w niej poczucie lęku, że spotkanie z pracownikiem socjalnym nasili te negatywne emocje. Stąd też efektywną realizację pracy socjalnej z osobą bezdomną warunkuje nawiązanie i utrzymywanie z nią pozytywnych relacji w sposób trwały, na każdym etapie realizacji procesu pomocowego. Nawiązanie kontaktu wymaga szczególnej wrażliwości ze strony pracownika socjalnego, uwzględniającej ewentualne negatywne nastawienie do korzystania z pomocy instytucjonalnej, wynikające z dotychczasowych negatywnych doświadczeń danej osoby. Wymogiem koniecznym budowania efektywnej relacji pomocowej jest: pozytywne, pozbawione uprzedzeń nastawienie do osoby bezdomnej (nie należy: oceniać na podstawie wyglądu czy braku higieny; w sposób ostantacyjny okazywać niechęci – także w obszarze mowy niewerbalnej: mimice, gestach, postawie ciała, tworzonym dystansie

interpersonalnym); budowanie atmosfery wzajemnego zaufania, szacunku, poszanowania godności, poczucia bezpieczeństwa, pewności, że pracownik socjalny jest szczerze zainteresowany sytuacją osoby bezdomnej, chce pomóc i działa dla jej dobra; odpowiednie prowadzenie rozmowy, w trakcie której należy: – zapewnić odpowiednie warunki do rozmowy, tj. spokojne, dyskretne miejsce (czasami najbardziej odpowiednie jest miejsce pobytu osoby bezdomnej), – zapewnić osobę bezdomną o zachowaniu poufności, – stosować narzędzia skutecznej komunikacji: parafrazowanie, odzwierciedlanie, aktywne słuchanie (należy zachować kontakt wzrokowy, potakiwać, nie wykonywać równocześnie innych czynności, nie przerywać wypowiedzi osoby, nie kończyć za nią zdania itp.), – zadawać pytania otwarte i zachęcające do swobodnego wypowiedzania się; – utrzymywać kontrolę nad przebiegiem rozmowy za pomocą krótkich podsumowań, – stosować komunikaty wyrażające szacunek do osoby i zwiększające jej poczucie sprawstwa; – informować, jakie będą dalsze etapy współpracy, wyjaśniać podejmowane decyzje, pytać o opinie. W okresie od 01 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 r. w Ośrodku Readaptacji Społecznej „Dom Patronatu” psycholog udzieliła pomocy psychologicznej i odbyła konsultacji indywidualnych. Prowadzenie zajęć indywidualnych z osobami uzależnionymi: Problemy, z którymi najczęściej zgłaszają mieszkańcy Ośrodka : 1. Uzależnienia 2. Impulsywność, agresja, brak umiejętności radzenia sobie ze złością 3. Depresja 4. Samotność 5. Bezdomność, bezrobocie 6. Choroby psychiczne, zaburzenia osobowości 7. Zaburzenia preferencji seksualnych W omawianym okresie sprawozdawczym oprócz tematów i sposobów pracy wykorzystywanych w poprzednich latach, nasz psycholog rozpoczął pracę nad nowymi problemami, ponieważ w tym roku, częściej niż w poprzednich latach trafiali do nas Panowie z chorobami psychicznymi, zaburzeniami osobowości czy preferencji seksualnych. Oprócz standardowych konsultacji psychologicznych prowadzonych przez naszego psychologa, Panowie byli kierowani do specjalistycznych ośrodków – (poradnie zdrowia psychicznego, poradnie uzależnień i poradni seksuologicznej patologii współżycia, lekarza psychiatrę) by móc dogłębniej pracować nad sobą. Praca psychologa polegała głównie na udzielaniu wsparcia, nauce radzenia sobie z frustracją i złością, szerokiej edukacji nt uzależnienia od alkoholu i środków psychoaktywnych, motywowaniu do utrzymywania abstynencji oraz wspieraniu w jej utrzymywaniu. Omawiane były sposoby asertywnej komunikacji, mieszkańcy uczyli się samodzielnego i konstruktywnego rozwiązywania problemów, co miało na celu poprawę funkcjonowania w społeczeństwie, wzrost poczucia zaradności i skuteczności a tym samym poczucia własnej wartości. Panowie byli także motywowani do podejmowania zatrudnienia i odbudowywania relacji rodzinnych, co niestety nie zawsze było możliwe ze względu na brak chęci ze strony rodziny. Rodziło to często poczucie odrzucenia i osamotnienia. Psycholog pracujący w ośrodku była często jedyną osobą, z którą mieszkańcy mogli szczerze rozmawiać o swoich emocjach i problemach. Dość często spotkania indywidualne przybierały formę interwencji kryzysowej. Kryzys (sytuacja kryzysowa) wydaje się być nieuniknionym elementem ludzkiego życia. Krytyczne wydarzenia wymuszają zmiany w dotychczasowym funkcjonowaniu w rodzinie, życiu społecznym, w stosunku do świata i własnej osoby. Wydarzenia te, oceniane negatywnie, jako szczególnie trudne doświadczenia, często przekraczają możliwości samodzielnego poradzenia sobie. Pojawia się wówczas zagrożenie wystąpienia poważnych zmian w funkcjonowaniu, mogących prowadzić do ostrych dekompensacji, powrotu do używek czy zachowań karalnych. W takiej sytuacji niezbędne staje się objęcie osoby znajdującej się w kryzysie profesjonalną formą oddziaływań interwencyjnych, których celem jest doprowadzenie jej do odzyskania równowagi i autonomii. Istotą kryzysu jest nie sytuacja, lecz jej interpretacja i subiektywna reakcja na nią: a/ poznawcza: myśli automatyczne, przekonania, wyjaśnienia określające znaczenie kryzysu, b/ afektywna: emocje lęku, żalu, rozpacz, gniewu, smutku, wstydu, poczucia bezradności, zagrożenia, winy i inne, c/ behawioralna: reakcje osoby w kryzysie lub ich brak (np. problemy ze snem, brak apetytu), reakcje z ciała (zwykle silne pobudzenie i napięcie), próby zmagania się z kryzysem.. Psycholog podczas interwencji kryzysowej najbardziej koncentrowała się na czynniku poznawczym. Poznawcza reakcja na kryzys (zniekształcona ocena zdarzeń lub sytuacji związanych z kryzysem) wpływa następnie na reakcję emocjonalną oraz zachowanie. Psycholog stosowała przeformułowania poznawcze w celu wyciszenia emocji i możliwości podjęcia racjonalnych działań zmierzających do rozwiązania problemu. Dokumentacja ze spotkań indywidualnych była prowadzona regularnie w postaci notatek. Każda osoba ma własną koszulkę, w której znajduje się liczba i daty wizyt oraz notatki zawierające diagnozę, cele pracy, metody pracy oraz diagnozę problemową. Największą część dokumentacji każdej osoby stanowią notatki z każdego kolejnego spotkania. W sferze społecznej: przykładowe działania pracownika: – pomoc w kształtowaniu / rozwijaniu umiejętności i kompetencji społecznych i obywatelskich (np. udział w wyborach, angażowanie się w inicjatywy na rzecz rozwoju lokalnej społeczności), w przypadku osób przebywających długotrwale w schroniskach (niepełnosprawnych, schorowanych, w starszym wieku) podjęcie próby włączenia ich w różne formy aktywności na rzecz ŚDS, DDPS itp.), – pomoc w zdobyciu wiedzy i umiejętności aktywnego spędzania wolnego czasu (np. zachęcanie do podejmowania działań w ramach wolontariatu; rozwoju zainteresowań, hobby wymagających współdziałania z innymi osobami; podejmowania aktywności sportowej, uczestnictwa w zajęciach instytucji kultury), – pomoc w kształtowaniu umiejętności wykorzystywania różnych form wsparcia w środowisku lokalnym; przykładowy pakiet usług: – treningi / warsztaty kompetencji społecznych, – grupy wsparcia (socjalizacyjne, samopomocowe, rekreacyjne), – koła zainteresowań, – anonimowe grupy wsparcia (AA, AN itp.), – uczestnictwo w życiu wspólnot religijnych, – zajęcia sportowe. W Ośrodku Readaptacji Społecznej "Dom Patronatu" nadrzędną rolę pracy socjalnej jest: osiągnięcie optymalnego dla każdej osoby bezdomnej poziomu aktywności społecznej, wyjście z bezdomności poprzez zamieszkanie w lokalu mieszkalnym, uzyskanie samodzielności życiowej rozumianej jako autonomia w pełnieniu ról społecznych oraz zdolność do dokonywania wyborów życiowych i ponoszenia odpowiedzialności za nie. W przypadku osób bezdomnych i zagrożonych bezdomnością oznacza to: odbudowywanie zasobów osobistych (indywidualnych) i społecznych niezbędnych do odzyskania, uzyskania lub utrzymania mieszkania, przeciwdziałanie utracie zasobów osobistych (indywidualnych) i społecznych mogących spowodować utratę mieszkania, udostępnianie zasobów społecznych i łączenie ich z zasobami niezbędnymi do odzyskania, uzyskania lub utrzymania mieszkania. Symptomatyczne jest to, że zarówno osoby bezdomne, jak i zagrożone bezdomnością, jednocześnie borykają się z wieloma trudnościami w różnych sferach życia: socjalno-bytowej, mieszkaniowej, rodzinnej, zdrowotnej, psychologicznej, zawodowej, społecznej. I tak np.: w sferze socjalno-bytowej jest to: brak stałego źródła

dochodu lub niskie dochody (niewystarczające na utrzymanie mieszkania i pokrycie innych zobowiązań finansowych), brak środków na remonty i/lub na wynajęcie mieszkania, niespłacanie zobowiązań finansowych (alimentacyjnych, kredytowych i in.), co często demotywuje dłużnika do szukania legalnej pracy lub jej kontynuowania np. w związku z obawą o egzekucję komorniczą; w sferze psychologicznej: poczucie winy, lęku, wstydu, krzywdy, poczucie zmarnowania swojego życia, brak motywacji do zmiany, wiary we własne możliwości (brak gotowości do utrzymania pracy, mieszkania, brak kontaktu z rodziną itp.), poczucie osamotnienia, brak zrozumienia i akceptacji, odrzucenie, utrata celu i sensu życia, brak poczucia bezpieczeństwa, utrata poczucia kontroli, braku wpływu; w sferze zawodowej: brak aktywności zawodowej, długotrwałe bezrobocie, praca „na czarno” i związany z tym brak ubezpieczenia społecznego oraz ochrony prawnej, brak wykształcenia i kwalifikacji zawodowych lub kwalifikacje niewystarczające do podjęcia pracy, dezaktualizacja wiedzy oraz zanikanie nawyku pracy (poczucia obowiązku), brak nowych doświadczeń zawodowych oraz aktualizacji kwalifikacji, brak możliwości rozwoju zawodowego i satysfakcji z pracy; w sferze społecznej: nieprzestrzeganie podstawowych norm społecznych i kulturowych, utrata zdolności lub zaniechanie wypełniania określonych ról społecznych w różnych sferach życia: zawodowej, rodzinnej, sąsiedzkiej, kulturalnej, politycznej i innych, brak umiejętności społecznych: nawiązywania i podtrzymywania relacji, budowania pozytywnych związków z innymi ludźmi; rozwiązywania problemów i konfliktów interpersonalnych, stygmatyzacja i/lub izolacja społeczna, niechęć wobec innych ludzi i brak zaufania, zrywanie więzi, brak wiary w dobre intencje innych ludzi (np. pracowników instytucji pomocowych, służby zdrowia, urzędów), wykorzenienie z miejsca i wspólnoty (zerwanie więzi z miejscem i ludźmi, utrata wsparcia i społecznych zasobów), trudność w określeniu tożsamości i przynależności (stała zmiana otoczenia, kontakty ograniczone do osób w podobnej sytuacji życiowej i pracowników instytucji pomocowych), brak zainteresowań i hobby. Zjawiska związane z procesami bezdomności i wykluczenia społecznego to przede wszystkim: a. rozpad rodziny – zerwanie więzi formalnych, psychologicznych i społecznych oraz brak możliwości spełnienia przez rodzinę jej podstawowych funkcji, b. eksmisje - w 90 % przypadków spowodowane nie płaceniem czynszu, c. opuszczenie zakładu karnego przy jednoczesnym braku możliwości powrotu do mieszkania, d. brak stałych dochodów, e. długotrwałe bezrobocie, f. przemoc w rodzinie, g. uzależnienia, h. konflikty spowodowane brakiem tolerancji społecznej. Ze względu na złożoność przyczyn pozostawania w bezdomności, osoby bezdomne wymagają różnorodnych działań na rzecz zaspokojenia ich potrzeb oraz włączenia do pełnego uczestnictwa w życiu społecznym. Właściwe określenie istoty i specyfiki każdego przypadku bezdomności oraz dobór odpowiednich form pomocy może przynieść skuteczne efekty. Podmiotowe traktowanie osoby bezdomnej w procesie pomocowym zakłada: umożliwienie jej dokonania samodzielnej oceny własnej sytuacji życiowej, zdefiniowanie celów i skonstruowanie planu działania, jego realizację i ocenę (autodiagnozę), wspieranie, pomaganie w zdobywaniu przez nią wiedzy i umiejętności niezbędnych do samodzielnego radzenia sobie z problemami oraz rozpoznawania swoich możliwości, zdolności, ograniczeń. W tym celu pracownik socjalny powinien: wskazywać możliwe sposoby działania, przekazywać informacje, dzielić się wiedzą i umiejętnościami, akceptować, szanować prawo osoby do podejmowania samodzielnych decyzji i dokonywania wyborów życiowych, ale także wskazywać konsekwencje podjęcia lub zaniechania określonych działań, uzmysłowić odpowiedzialność za dokonywane wybory, wzmacniać i motywować osobę do działania, maksymalizować aktywność osoby, wspierać jej samodzielne działania (co często wymaga demonstrowania, asystowania, trenowania i znacznie wydłuża proces pomocowy. unikać nadopiekuńczości i wyręczania osoby w realizacji zadań, które jest ona w stanie sama wykonać (np. w pisaniu pism, załatwianiu formalności urzędowych), dostrzegać i doceniać każdy wysiłek, jaki osoba wkłada w osiągnięcie zamierzonego celu (np. punktualność, systematyczny udział w zajęciach, utrzymanie czystości), szanować i uwzględniać opinie osoby, motywować osobę do przyjmowania różnych form pomocy, ale także uwzględnić jej indywidualne oczekiwania co do zakresu i formy pomocy, dbać o atmosferę porozumienia i współpracy pozbawioną przymusu czy presji. Zachowanie relacji podmiotowej wymaga także umiejętności dostosowania działań do bieżącej sytuacji osoby bezdomnej, obejmującej m.in. zmieniające się postawy osoby, cele komunikacji, zdobywane informacje, efekty wcześniejszych działań. Działania pracownika socjalnego mające na celu budowanie pozytywnej atmosfery i upodmiotowienie osoby bezdomnej traktować należy jako podstawowy warunek kontynuowania współpracy. Aby więzień po odbyciu kary mógł otrzymać wsparcie z instytucji pomocy społecznej, musi nastąpić zgłoszenie występowania danego problemu lub przeciwności życiowej (np. bezdomności, ubóstwa, ekskluzji społecznej). Osoby odbywające karę pozbawienia wolności czasem nie wierzą we własne siły sprawcze i możliwość zmiany. Takie poczucie wzmacniane jest często przez to, iż więźniowie są niejednokrotnie poniżani, upokarzani, znieważani oraz stygmatyzowani przez współosadzonych oraz służbę więzienną. W takiej sytuacji pracownik socjalny może podjąć kilka działań: zastosować metodę prowadzenia indywidualnego przypadku lub wspomnianą już metodę grupową. Jak radzić sobie w środowisku zarówno zamkniętym, jak i otwartym. Wśród głównych problemów, z jakimi stykają się osoby osadzone, można wymienić: śmierć bliskich osób (np. rodziców), rozpad rodziny, niechęć członków rodziny i przyjaciół do utrzymywania kontaktu z więźniem. Ponadto osadzeni są narażeni na obniżenie kondycji psychicznej przejawiające się w braku wiary w siebie i w pozytywną zmianę, często towarzyszy im także poczucie bezradności, bierność, a także syndrom wyuczzonej bezradności (opierający się na zasadzie „ktoś zawsze załatwi za mnie moje sprawy”). W ramach projektu Stowarzyszenie Penitencjarne Patronat we wskazanym okresie sprawozdawczym 01.01.2020 roku – 31.12.2020 roku) prowadziło schronisko dla osób bezdomnych oraz realizowało pomoc w wychodzeniu z bezdomności i readaptacji jak również resocjalizacji osób opuszczających jednostki penitencjarne. W okresie sprawozdawczym z pomocy naszego schroniska skorzystało 97 mężczyzn. Wszyscy mieszkańcy objęci zostali różnymi formami wsparcia i pomocy doraźnej. Pomoc ta skoncentrowana była przede wszystkim na pracy wychowawczej, rozwiązywaniu problemów readaptacyjnych oraz poradnictwie socjalnym i prawnym – działania te dostępne były dla wszystkich beneficjentów projektu. W okresie od 01.12.2020 roku do 31.12.2020 roku mieszkańcom udzielono pomocy w niżej wymienionym zakresie (liczby określają liczbę osób, które skorzystały z tej formy): Pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia, Pomocy w sprawach zadłużenia w związku z egzekucjami komorniczymi, Kontakt ze służbą zdrowia, Zarejestrowanie jako bezrobotny, Skierowanie na podjęcie leczenia odwykowego, Podjęcie bądź kontynuowanie leczenia

odwykowego, Kontakt z usługami psychologicznymi, Ścisła współpraca z OPS Praga Południe/OPS WOLA, Pomoc w podjęciu pracy zarobkowej, Monitorowanie działań w uzyskaniu lokalu socjalnego, Monitorowanie spraw w postępowaniach wykonawczych (kara ograniczenia wolności, dozór kuratora sądowego, nakazy sądowe, wykonywania obowiązków probacyjnych, toczące się postępowania przygotowawcze), Pomoc w napisaniu pism urzędowych. Poradnictwem prawnym były objęte wszystkie osoby zamieszkałe na terenie Ośrodka. Porady dotyczą prawa rodzinnego: sprawy rozwodowe, alimentacyjne, podział majątku i prawa cywilnego: egzekucje komornicze, prawa karnego. Znaczna ilość spraw dotyczyła prawa administracyjnego, przede wszystkim problemów lokalowych. W sumie można wskazać, że wśród podopiecznych Stowarzyszenia korzystających z kompleksowej pomocy Ośrodka uzyskało większe poczucie bezpieczeństwa psychicznego, umożliwiające im lepsze funkcjonowanie psychofizyczne i podejmowanie działań mających na celu poprawę swojej sytuacji życiowej, w tym korzystanie z większym zaufaniem z pomocy innych osób. Wydaje się, że osoby korzystające z pełnej oferty placówki (w tym pomocy psychologicznej, prawnej) wzmocniły swoją motywację do uczenia się nowych zachowań i umiejętności przydatnych w rozwiązywaniu swoich problemów osobistych. Wszystkie osoby zakwalifikowane do korzystania z pomocy placówki standardowo miały założone Karty Mieszkańca (20 osób) i Kwestionariusz Rodzinnego Wywiadu Środowiskowego i były diagnozowane pod względem sytuacji socjalno - bytowej, prawnej, psychologicznej i zdrowotnej. W zakresie pracy socjalnej każdemu nowemu mieszkańcowi była oferowana pomoc i wsparcie w wyjściu z kryzysu bezdomności. We wszystkich przypadkach podpisany został indywidualny kontrakt socjalny. Rezultatami pracy socjalnej na rzecz osób bezdomnych powinny być: poprawa ogólnej sytuacji życiowej danej osoby lub rodziny oraz poprawa jej / ich funkcjonowania w społeczeństwie. Rezultaty każdorazowo powinny być oceniane na podstawie indywidualnej sytuacji danej osoby i indywidualnych zmian, które dokonały się w określonym czasie na skutek podjętych działań. Przykładowe rezultaty można wskazać z uwzględnieniem różnych poziomów oddziaływania (interwencja, integracja, prewencja), ponadto rezultaty w ramach integracji można wskazać w podziale na poszczególne sfery życiowe. Rezultatami stanowi również sytuacja, w której na skutek podjętej pracy socjalnej sytuacja osoby bezdomnej uległa poprawie. I tak przykładowo dana osoba: po interwencji: ma dokumenty (wyrobiony dokument tożsamości), ma zapewnione wyżywienie / posiłki (nie jest głodna), ma gdzie bezpiecznie przebywać, ma gdzie się umyć, ma zapewnioną odzież, ma dostęp do opieki medycznej (może się leczyć, skorzystać z bezpłatnej pomocy medycznej np. w przychodni), ma zapewnione leki, uzyskała w kryzysie wsparcie psychologiczne, prawne, socjalne itp.

W sferze funkcjonowania osoby bezdomnej w kontekście zawodowym, obejmuje takie zagadnienia jak nawyk pracy, umiejętność otrzymania i utrzymania zatrudnienia, poziom umiejętności i kwalifikacji zawodowych, poziom podejmowanej aktywności o charakterze zawodowym, własną, subiektywnie i obiektywnie postrzeganą atrakcyjność na rynku pracy, a także umiejętność odnalezienia się na otwartym rynku pracy. Dotyczy również barier w podjęciu aktywności zawodowej. W sferze zawodowej: przykładowe działania pracownika: – pomoc w zakresie zdobycia wiedzy na temat sposobów poszukiwania pracy (np. udzielenie informacji o zakresie działań, adresach urzędów pracy, agencjach zatrudnienia i innych usługach rynku pracy; wyjaśnianie sposobów poszukiwania pracy), – pomoc w zarejestrowaniu się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, – pomoc w rozpoczęciu / ukończeniu edukacji szkolnej, – pomoc w zdobyciu wiedzy na temat praw pracowników i pełnienia roli zawodowej, – pomoc w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych lub skierowanie na warsztaty poszukiwania pracy; przykładowy pakiet usług: – doradztwo zawodowe, – kursy zawodowe, – grupy wsparcia dla osób poszukujących pracy, – warsztaty poszukiwania pracy, – zatrudnienie wspierane, – prace społecznie użyteczne, – roboty publiczne, – szkolenia, kursy, – korzystanie z oferty CIS lub KIS; Osiągnięcia w sferze zawodowej: podjęcie pracy: – w ramach umowy o pracę (w pełnym / niepełnym wymiarze godzin), – dorywczą, – w ramach zatrudnienia wspieranego, – w ramach prac społecznie użytecznych, umie znaleźć pracę (zna sposoby poszukiwania pracy, potrafi napisać dokumenty aplikacyjne: życiorys, podanie), wie, co umie (zna swoje kwalifikacje i potrafi je zaprezentować), ma nowe (bardziej realne, adekwatne) kompetencje na rynku pracy, zna instytucje rynku pracy, podjął / kontynuuje / ukończyła naukę, podjął / kontynuuje / ukończyła kurs, szkolenie, ma umiejętności / nawyki dobrego pracownika, uczestniczy w zajęciach KIS lub CIS, zarejestrował się w PUP (nabył status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy), jest członkiem spółdzielni socjalnej, współpracuje z doradcą zawodowym. Wszystkie działania na rzecz osób bezdomnych mają uwzględniać zasadę poszanowania godności osoby ludzkiej, wolności światopoglądowej i wyznania. Pracownik socjalny opracowuje Plan Pracy na rzecz Osoby Bezdomnej (plan był opracowywany ze specjalistami, tj. prawnikiem, psychologiem), w którym: koncentruje się na zaspokojeniu u osoby bezdomnej niezbędnych potrzeb życiowych i zapewnieniu warunków odpowiadających godności człowieka, motywuje do podejmowania aktywności (w zakresie możliwym do realizacji przez daną osobę) na rzecz zmiany swojej sytuacji życiowej (szczegółowe informacje na temat budowania motywacji). Sfera psychologiczna obejmuje poczucie psychicznego dobrostanu, tożsamość, poziom samooceny, poziom kontroli wewnętrznej, sposób reagowania na kryzysy i problemy, poziom umiejętności interpersonalnych, sposób postrzegania odpowiedzialności za pojawienie się własnej bezdomności i wyjście z niej, a także psychologiczne konsekwencje, jakie (długotrwałą) bezdomność wywarła na osobie. Obejmuje również problemy osoby bezdomnej wymagające wsparcia psychologicznego i terapeutycznego (uzależnienia – także od pomocy, współuzależnienia, doświadczanie przemocy itp.). Dotyczy także szeroko rozumianego kontekstu rodzinnego, zwłaszcza poczucia więzi z rodziną, prokreacji i pochodzenia w sferze psychologicznej: przykładowe działania pracownika: – pomoc w odbudowaniu poczucia własnej wartości, akceptacji siebie, – pomoc w rozwijaniu mocnych stron; przykładowy pakiet usług: – konsultacje psychologiczne, – warsztaty / treningi kompetencji interpersonalnych w celu nabycia lub doskonalenia umiejętności, – warsztaty / treningi aktywnego radzenia sobie ze zmianą; W sferze psychologicznej beneficjent: posiada umiejętności komunikowania się, jest asertywny, kieruje własnym życiem (wyznacza cele, poszukuje rozwiązania, wdraża je), radzi sobie ze stresem, kontroluje agresję i negatywne emocje, unika konfliktów / rozwiązuje lub podejmuje próby rozwiązywania konfliktów, ma poczucie własnej wartości, podjął, ukończył warsztaty kompetencji społecznych, uczestniczy w grupie wsparcia, podjął, ukończył psychoterapię, podjął spotkania z

psychologiem. Sfera zdrowotna to sfera odnosząca się do kondycji fizycznej osoby bezdomnej. Obejmuje stan zdrowia, stopień uzależnienia – zwłaszcza od środków psychoaktywnych, stopień niepełnosprawności, poziom dbałości o własną sprawność i aktywność fizyczną, ewentualne przeciwwskazania do podjęcia konkretnej aktywności zawodowej oraz umiejętność dbania o stan zdrowia – w zależności od wieku, wskazań lekarskich, warunków życia. W sferze zdrowia: przykładowe działania pracownika: – pomoc w uzyskaniu potwierdzenia prawa do ubezpieczenia zdrowotnego, – pomoc w przeprowadzeniu diagnostyki i leczenia (w razie potrzeby zorganizowanie transportu i opiekuna), – monitorowanie przebiegu procesu leczenia (informowanie o możliwościach zapisania się do lekarza rodzinnego najbliższej placówki, organizowanie kontaktu np. z pielęgniarką środowiskową, pielęgniarką opieki długoterminowej, lekarzem specjalistą, realizacja recept, motywowanie do systematycznego leczenia), – pomoc w podjęciu działań umożliwiających realizację zaleceń lekarskich, – pomoc w podjęciu i kontynuowaniu terapii leczenia uzależnień (umożliwienie dojazdu przez np. zakup biletu, zorganizowanie dostępu do zabiegów sanitarno-higienicznych, zorganizowanie niezbędnej odzieży, bielizny itp.), monitorowanie procesu trzeźwienia, monitorowanie udziału w grupach samopomocowych, rozmowy motywujące, poinformowanie o konsekwencjach przerwania stanu trzeźwości, – profilaktyka zdrowotna: pomoc w zakresie zdobycia wiedzy na temat zdrowego stylu życia, zachowań prozdrowotnych (monitorowanie stanu higieny, stanu zdrowia), wsparcie w zakresie uzyskania środków czystości, czystej odzieży, bielizny i dostępu do zabiegów higienicznych), – pomoc dla osób spełniających warunki w uzyskaniu skierowania i miejsca np. w WTZ, ŚDS, MDDP, DPS, – pomoc w podjęciu działań umożliwiających korzystanie z usług NFZ, PFRON; przykładowy pakiet usług: – indywidualna lub grupowa terapia uzależnień, – terapeuta lub psycholog, – grupy wsparcia (AA, grupy samopomocowe, grupy osób trzeźwych wzajemnie się wspierających itp.), – trening higieny osobistej, – usługi opiekuńcze. W sferze zdrowia mieszkaniac: posiada uprawnienia do świadczeń, posiada orzeczenie o niepełnosprawności, jest trzeźwy (podjął terapię / ukończył terapię leczenia uzależnień), podjął leczenie odwykowe w zakładzie zamkniętym, podjął systematyczne leczenie, został skierowany do DPS, hospicjum, ma nawyk systematycznego dbania o higienę, ma wiedzę na temat zdrowego odżywiania i stylu życia (na poziomie minimalnie wystarczającym), korzysta z usług opiekuńczych lub innych usług specjalistycznych, uzyskał pomoc w formie opieki pielęgniarskiej środowiskowej i opieki pielęgniarskiej długoterminowej, uzyskał miejsce w WTZ, ŚDS, MDDP, korzysta z usług gwarantowanych przez NFZ, PFRON, zna i stosuje zasady samoopieki i pielęgnacji, został przyjęta do szpitala psychiatrycznego. Socjalny poziom życia osoby bezdomnej i jej zabezpieczenia bytowego. Dotyczy posiadanego przez osobę bezdomną poziomu ekonomicznej niezależności oraz zabezpieczenia finansowego, obejmującego wysokość regularnego dochodu, zasiłków, zakresu i formy otrzymywanej pomocy – także z ośrodków pomocy społecznej. Wiąże się z sytuacją prawną osoby (karalność, zadłużenia alimentacyjne, ciężące na osobie kary pozbawienia wolności, niewyjaśniony stan cywilny czy praw rodzicielskich, brak przysługującego prawa do lokalu). W sferze socjalno-bytowej podopieczni: korzystają ze świadczeń z systemu zabezpieczenia społecznego (alimentacyjnych, emerytalno-rentowych, świadczeń z funduszu pracy, świadczeń rodzinnych i pielęgnacyjnych, z pomocy społecznej), uzyskują ugodę, rozłożenie na raty, umorzenie długu lub odsetek (także częściowe), dofinansowanie, ulgę, mają dokumenty osobiste (świadczenia pracy, orzeczenie o stopniu niepełnosprawności), wiedzą, jak oszczędzać (i oszczędza), mają opracowany plan likwidacji zadłużenia, mają uregulowaną sytuację prawną, umieją przygotować sobie posiłki, umieją racjonalnie gospodarować budżetem domowym, regulują zobowiązania finansowe np. alimentacyjne. Proponowane zadania realizowane są w oparciu o indywidualny program wychodzenia z bezdomności i zapobieganiu wykluczeniu społecznemu.

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)</td> <td><input type="checkbox"/> województwo</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> gmina</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> kilka województw</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> kilka gmin</td> <td><input type="checkbox"/> cały kraj</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> powiat</td> <td><input type="checkbox"/> poza granicami kraju</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> kilka powiatów</td> <td></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	<input type="checkbox"/> województwo	<input type="checkbox"/> gmina	<input checked="" type="checkbox"/> kilka województw	<input type="checkbox"/> kilka gmin	<input type="checkbox"/> cały kraj	<input type="checkbox"/> powiat	<input type="checkbox"/> poza granicami kraju	<input type="checkbox"/> kilka powiatów	
<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	<input type="checkbox"/> województwo										
<input type="checkbox"/> gmina	<input checked="" type="checkbox"/> kilka województw										
<input type="checkbox"/> kilka gmin	<input type="checkbox"/> cały kraj										
<input type="checkbox"/> powiat	<input type="checkbox"/> poza granicami kraju										
<input type="checkbox"/> kilka powiatów											

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

<p>2.1. Liczba odbiorców działań organizacji</p> <p><i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i></p>	Osoby fizyczne	987	
	Osoby prawne	0	

<p>2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja</p> <p><i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i></p>	
--	--

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego				<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności				
Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność charytatywnej	<ul style="list-style-type: none"> - pomoc skazanym opuszczającym zakłady karne i ich rodzinom, - pomoc zagrożonym bezdomnością i ubóstwem, - organizowanie poradnictwa prawnego, pedagogicznego i socjalnego, - niwelowanie syndromu wyuczonej bezradności poprzez organizowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, - współdziałanie z pracownikami socjalnymi, kuratorską służbą sądową, specjalistyczną kadrą placówek leczniczych oraz innymi organizacjami pozarządowymi, - prowadzenie ośrodka readaptacji społecznej, domów dla osób bezdomnych dla byłych osadzonych, -p prowadzenie punktu pomocy postpenitencjarnej dla osób opuszczających zakłady penitencjarne, - opieka i doradztwo prawne, a w szczególności w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, prawa rodzinnego, - pomoc w załatwianiu podstawowych spraw życiowych, w tym pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia i nawiązywaniu relacji międzyludzkich poprzez organizację różnego rodzaju warsztatów radzenia sobie w nowych warunkach życia, - poradnictwo pedagogiczne na temat radzenia sobie z agresją i szkodliwych zachowań w stosunku do otoczenia, - stowarzyszenie nawiązało bezpośrednie kontakty z przedsiębiorcami zajmującymi się produkcją żywności {masarnie, piekarnie} i pozyskało bezpłatne dostawy pieczywa, a w okresach świątecznych dostawy wędlin i ciast. 	88.99.Z	1 654,29 zł

2	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	<ul style="list-style-type: none"> - prowadzenie ośrodka dla bezdomnych, noclegowni, - podejmowanie działań aktywizujących oraz osłonowych w kierunku zapobiegania powrotowi do przestępstwa i wykluczeniu społecznemu, - prowadzenie punktu pomocy postpenitencjarnej dla osób opuszczających zakłady karne, areszty śledcze i ich rodzin, - organizowanie programów korekcyjno-edukacyjnych dla osób z nieprawidłową osobowością, nieprzystosowanych do życia na wolności po opuszczeniu przez nie zakładów karnych, - organizowanie i finansowanie szkoleń i kursów podwyższających kwalifikacje zawodowe, - zaspakajanie podstawowych potrzeb życiowych mieszkańców poprzez zapewnienie wyżywienia, odzieży, obuwia, pościeli, środków czystości i higieny osobistej, - pomoc społeczna ukierunkowana jest na rodziny i osoby będące w trudnej sytuacji życiowej oraz na wyrównanie szans tych rodzin i osób. 	87.90.Z	1 196,39 zł
---	--	--	---------	-------------

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	96.09.Z	Usługi kserograficzne i poligraficzne. Oddział stowarzyszenia w Białymstoku wykonuje usługi kserograficzne osobom fizycznym i osobom prawnym, a także przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą. W ramach działalności usługowej wykonujemy również bindowanie, oprawianie prac dyplomowych, licencjackich i magisterskich Jednostka wykonuje także skład komputerowy oraz usługi drukarskie. Powyższą drobną działalność gospodarczą prowadzimy od 1991 roku. Zysk z działalności przeznaczamy w całości na cele stowarzyszenia, przede wszystkim na prowadzenie i utrzymanie ośrodka readaptacji społecznej w Białymstoku, który posiada 23 miejsc stacjonarnych.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji		
1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		1 636 555,11 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		7 011,08 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		33 520,10 zł
d) przychody finansowe		0,00 zł
e) pozostałe przychody		1 596 023,93 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		5 697,08 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		1 277 290,45 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	491 631,24 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	785 659,21 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		209 875,00 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	1 314,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	27 195,40 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	147 845,50 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	33 520,10 zł
2.4. Z innych źródeł		143 692,58 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		2 169,46 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		5 697,08 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	Prowadzenie Ośrodka Readaptacji dla osób bezdomnych, opuszczających zakłady karne, prowadzenie noclegowni. Prowadzenie punktu pomocy postpenitencjarnej dla osób opuszczających zakłady karne i ich rodzin.	3 850,68 zł
2	Prowadzenie specjalistycznej poradni wspierającej przeciwdziałanie przemocy w rodzinie oraz wykluczeniu społecznemu rodzin.	1 846,40 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

1	Zakup wyposażenia domowego	529,99 zł
2	drobne remonty i naprawy pomieszczeń zajmowanych przez beneficjentów ośrodka	1 196,39 zł
3	koszty wynagrodzeń i narzutów dla psycholog, prac.socjalnego i prawnika	1 124,30 zł
4	koszty usług księgowych	1 000,00 zł
5	Piaseczno koszty utrzymania lokalu-czynsz i opłaty	1 846,40 zł

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		1 579 122,36 zł	5 697,08 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		1 012 131,39 zł	5 697,08 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego		0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej		21 919,65 zł	
d) koszty finansowe		68,02 zł	
e) koszty administracyjne		326 031,82 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem		218 971,48 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-1 005 120,31 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	11 600,45 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	11 600,45 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług</p> <p><input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej</p> <p><input type="checkbox"/> z opłat sądowych</p> <p><input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>	0,00 zł
--	--	---------

<p>2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.</p>	<p><input type="radio"/> Tak</p> <p><input checked="" type="radio"/> Nie</p>
--	--

<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> własność</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste</p> <p><input type="checkbox"/> najem</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie</p> <p><input type="checkbox"/> użyczenie</p> <p><input type="checkbox"/> dzierżawa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>
---	--

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

<p>1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>	9 osób
---	--------

<p>1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i></p>	7,90 etatów
---	-------------

<p>1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i></p>	23 osób
---	---------

2. Członkowie

<p>2.1. Organizacja posiada członków</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Tak</p> <p><input type="radio"/> Nie</p>
--	--

42 osób fizycznych

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		9 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	8 osób
	b) inne osoby	1 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		608 909,42 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	347 680,17 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	344 980,17 zł
	- nagrody	1 000,00 zł
	- premie	1 700,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	261 229,25 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		600 149,42 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	600 149,42 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		8 760,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		2 942,00 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	5 234,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	
--	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Prowadzenie noclegowni dla bezdomnych i pomoc osobom mającym trudności w przystosowaniu się do życia po opuszczeniu zakładów karnych w postaci pobytu, całodziennych posiłków, odzieży, poradnictwa prawnego i pedagogicznego.	<ul style="list-style-type: none"> - Ograniczenie zjawiska bezdomności oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez zapewnienie osobom bezdomnym miejsc w noclegowni. - Pomoc osobom bezdomnym w usamodzielnianiu się. - Zaspokojenie podstawowych potrzeb mieszkańcom ośrodka oraz osobom nie objętych pomocą stacjonarną w formie posiłków, odzieży, obuwia, pościeli, środków czystości i higieny osobistej. - Organizowanie warsztatów korekcyjno - edukacyjnych dla mieszkańców noclegowni będących pod opieką kuratorów. 	Miasto Białystok	237 200,00 zł

2	Prowadzenie świetlicy i pomocy specjalistycznej	- przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i działania w zakresie pomocy społecznej	Miasto Zielona Góra	59 009,00 zł
3	Prowadzenie punktu pomocy i szkoleń	- profilaktyka bezpieczeństwa	Miasto Zielona Góra	10 000,00 zł
4	Patronat dla Rodziny	Działania profilaktyczne prowadzone wobec rodzin w kryzysie, zagrożonych marginalizacją społeczną. Oferta skierowana była do rodzin będących w kryzysie, wykazujących problemy w samodzielnym funkcjonowaniu, ale też bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych.	Gmina Piaseczno	29 400,00 zł
5	Razem Bezpiecniej	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie oraz wykluczeniu społecznemu rodzin. Program adresowany był do rodzin zagrożonych wystąpieniem zjawiska przemocy w rodzinie i jej doświadczających, głównie ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, słabo radzących sobie w funkcjonowaniu codziennym.	Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej	39 400,00 zł
6	"Nowe życie". Pomoc socjalno-psychologiczno-prawna skazanym bezdomnym po opuszczeniu jednostek penitencjarnych. Umowa nr UMIA/PS/B/VI/3/10/366/20-2022	Działania socjalno - pomocowe na rzecz osób w kryzysie bezdomności	Miasto Stołeczne Warszawa	11 550,00 zł
7	Umowa nr PS/B/VI/3/10/519/2018 - Prowadzenie działań rzecz osób bezdomnych - Nieodpłatne specjalistyczne usługi pralnicze świadczone dla osób bezdomnych, ośrodków, noclegowni, hospicjom.	Utrzymanie czystości i higieny w ok. 20 placówkach dla osób bezdomnych na terenie Warszawy	Miasto Stołeczne Warszawa	146 380,00 zł
8	Trzeźwa przyszłość- przeciwdziałanie uzależnieniom wśród osób opuszczających jednostki penitencjarne. Umowa nr PS/B/VI/1/6/10/68/2019-2020	Prowadzenie programów wsparcia w podejmowaniu zachowań prozdrowotnych przez osoby bezdomne znajdujące się na różnych etapach uzależnienia od substancji psychoaktywnych, w tym alkoholu.	Miasto Stołeczne Warszawa	53 200,01 zł
9	"Nowe życie". Pomoc socjalno-psychologiczno-prawna skazanym bezdomnym po opuszczeniu jednostek penitencjarnych. Umowa nr UMIA/PS/B/VI/1/6/10/392/2020	Działania związane z przeciwdziałaniem COVID - 19 na terenie m.st. Warszawy	Miasto Stołeczne Warszawa	5 000,00 zł

10	Prowadzenie działań na rzecz osób bezdomnych - nieodpłatne specjalistyczne usługi pralnicze świadczone dla osób bezdomnych i organizacjom zrzeszonym przy Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Bezdomności w m.st. Warszawy. Umowa nr UMIA/PS/B/VI/3/10/367/20-2022	Utrzymanie czystości i higieny w ok. 20 placówkach dla osób bezdomnych na terenie Warszawy	Miasto Stołeczne Warszawa	6 300,00 zł
11	Prowadzenie schroniska dla osób bezdomnych - pomoc w wychodzeniu z bezdomności, readaptacja osób opuszczających jednostki penitencjarne. Umowa nr PS/B/VI/3/10/518/2018-2020	Działania na rzecz osób bezdomnych	Miasto Stołeczne Warszawa	177 772,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe

Tak
 Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację

(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Udzielanie pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, oraz osobom im najbliższym.	- Kontynuacja procesu resocjalizacji w warunkach wolnościowych mieszkańców ośrodka. - Przygotowanie mieszkańców do usamodzielnienia się. Podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych poprzez udział w warsztatach i kursach. - zapobieganie powrotności do przestępstwa.	Ministerstwo Sprawiedliwości	200 130,08 zł
2	Pokonać bezdomność. Program pomocy osobom bezdomnym.	Wsparcie podmiotów w dostosowaniu prowadzonych przez nie placówek świadczących usługi dla osób bezdomnych do obowiązujących standardów.	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	178 068,00 zł
3	"Nowe życie". Pomoc socjalno-psychologiczno-prawna skazanym po opuszczeniu jednostek penitencjarnych i ich rodzinom.	- kontynuacja procesu resocjalizacji i ograniczenie zjawiska bezdomności, - przygotowanie do życia po zwolnieniu z zakładów karnych, - przygotowanie do samodzielnego pełnienia ról społecznych.	Fundusz Sprawiedliwości Ministerstwo Sprawiedliwości	113 433,16 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie			
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację					
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota		
X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący				Liczba kontroli
1	Miasto Białystok				2
2	Ministerstwo Sprawiedliwości				2
3	NIK				1
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
5. Dodatkowe informacje <i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Anna Bajko Hanna Czaban Magdalena Kamińska		Data wypełnienia sprawozdania 2021-10-15	