

za rok 2021

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2022-10-17

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE PENITENCJARNE "PATRONAT"		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica UL. DRWĘCKA	Nr domu 14	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 04-393	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22 813 22 15
Nr faksu 22 813 22 15	E-mail dompatronatu48@gmail.com	Strona www patronat.waw.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2002-04-18		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-03-05		
5. Numer REGON	00622058200000	6. Numer KRS	0000107241

7. Skład organu zarządzającego organizacji
(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Jan Niewęglowski	Prezes Zarządu Głównego	TAK
Daniel Zbigniew Winek	Wiceprezes Zarządu Głównego	TAK
Magdalena Monika Kamińska	Sekretarz Zarządu Głównego	TAK
Joanna Wilkowska	Skarbnik Zarządu Głównego	TAK
Teodor Szymanowski	Członek Zarządu Głównego	TAK
Janina Maria Wehrstein	Członek Zarządu Głównego	TAK
Krystyna Teresa Ostrowska	Członek Zarządu Głównego	TAK
Anna Bajko	Członek Zarządu Głównego	TAK
Anna Halina Fidelus	Wiceprezes Zarządu Głównego	TAK
Michał Stańczuk	Członek Zarządu Głównego	TAK
Andrzej Henryk Martuszewicz	Członek Zarządu Głównego	TAK

8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Michał Porowski	Przewodniczący	TAK
	Małgorzata Maria	Członek	TAK
	Katarzyna Rzempoluch	Członek	TAK

9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i>	<p>Zadaniem Stowarzyszenia Penitencjarnego "PATRONAT" jest udzielanie wszechstronnej pomocy osobom pozbawionym wolności, zwłaszcza w zakładach karnych, zakładach dla nieletnich, aresztach śledczych, placówkach dla nieletnich, bez względu na wiek i podstawę prawną pozbawienia wolności. Jest nim również społeczna readaptacja po zwolnieniu z zakładów penitencjarnych, a także pomoc rodzinom osób pozbawionych wolności. PATRONAT stawia sobie za cel humanizację systemu penitencjarnego oraz zapobieganie przestępczości. Stowarzyszenie Penitencjarne „Patronat”, zwane dalej „Patronat”, jest Stowarzyszeniem, którego celem jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niesienie pomocy duchowej, materialnej i prawnej osobom pozbawionym wolności, zwolnionym z zakładów karnych oraz członkom ich rodzin, zagrożonych wykluczeniem społecznym, - inicjowanie i uczestnictwo w zapobieganiu przestępstw i wykluczeniu społecznemu, - prowadzenie działalności mediacyjnej, w tym łagodzenie następstw popełnionych przestępstw, zgodnie z zaleceniami Rady Europy, - wpływanie na humanizowanie wykonywania kar.
---	--

10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji <i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i>	
--	--

Prowadzenie Ośrodka Readaptacji Społecznej , domów dla osób bezdomnych - grupom o ograniczonej zdolności radzenia sobie samemu, to jest opuszczających zakłady karne i areszty śledcze, warunkowo zwolnionych z więzienia. Opieka i doradztwo dla osób opuszczających zakłady penitencjarne, warunkowo zwolnionych, pomoc ich rodzinom zagrożonych ubóstwem lub bezdomnością. Realizacja różnego typu warsztatów, kursów, szkoleń umożliwiających powrót do społeczności. Prowadzenie punktów pomocy postpenitencjarnej dla osób zwalnianych z więzienia i osobom ich najbliższym.

Podstawowymi środkami i metodami działania „Patronatu” są zwłaszcza:

- 1) udzielanie osobom pozbawionym wolności i ich rodzinom pomocy moralnej, materialnej i prawnej;
- 2) uczestniczenie w działalności wychowawczej, prowadzonej w zakładach, w których przebywają osoby pozbawione wolności, a zwłaszcza w dziedzinie kultury i oświaty, kultury fizycznej i ochrony środowiska;
- 3) odwiedzanie osób pozbawionych wolności w miejscach ich przebywania;
- 4) zwracanie się do kompetentnych organów w indywidualnych sprawach osób pozbawionych wolności;
- 5) przedkładanie właściwym organom państwowym memoriałów, wystąpień i wniosków w sprawie zakładów, w których przebywają osoby pozbawione wolności, ich potrzeb i funkcjonowania oraz opiniowanie aktów prawnych, związanych z materią objętą zakresem działania patronatu;
- 6) sprawowanie dozoru nad skazanymi i sprawowanie opieki nad osobami zwolnionymi z zakładów;
- 7) indywidualne przygotowywanie poszczególnych skazanych do readaptacji w społeczeństwie po zwolnieniu z zakładu;
- 8) przeciwdziałanie bezrobociu oraz promowanie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej skazanych i byłych skazanych, członków ich rodzin oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 9) prowadzenie działalności edukacyjnej, kulturalno – oświatowej i sportowej;
- 10) organizowanie wypoczynku letniego (lub zimowego);
- 11) organizowanie konferencji, szkoleń, warsztatów;
- 12) prowadzenie działalności terapeutycznej;
- 13) promowanie wolontariatu i działań na rzecz społeczności lokalnych a także zasad;
równouprawnienia wszystkich obywateli;
- 14) prowadzenie lub współdziałanie w utrzymywaniu schronisk dla bezdomnych;
zwolnionych z zakładów, o których mowa w art. 8 §1 lub osób zagrożonych demoralizacją, a także placówek wsparcia dziennego, domów readaptacji i socjalizacji oraz spółdzielni socjalnych;
- 15) inicjowanie i wspieranie szczególnie ważnych dla praktyki penitencjarnej badań naukowych;
- 16) zgłaszanie członka „Patronatu” w charakterze społecznego przedstawiciela w postępowaniu sądowym i przedstawiciela skazanego w postępowaniu wykonawczym;
- 17) delegowanie swoich przedstawicieli do wykonywania zadań kontrolnych w zakładach, w których przebywają osoby pozbawione wolności, zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie społecznej kontroli;
- 18) współdziałanie z kuratorami sądowymi, oraz administracją zakładów karnych i aresztów śledczych;
- 19) uczestnictwo w działaniach wspierających postępowanie mediacyjne;
- 20) doskonalenie nauczycieli zgodnie z obowiązującymi przepisami MEN w obszarze wiedzy, kompetencji, umiejętności w zakresie rozwiązywania problemów społecznych.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Oddział w Białymstoku prowadzi Ośrodek Readaptacji Społecznej dla Osób Bezdomnych i w 2021 roku realizował następujące zadania publiczne, pozyskując na nie dotacje:

- z Miasta Białystok " Prowadzenie Ośrodka Readaptacji dla bezdomnych i pomoc osobom mającym trudności w przystosowaniu się do życia po opuszczeniu zakładów karnych w postaci pobytu, całodziennych posiłków , odzieży, poradnictwa prawnego i pedagogicznego" Na realizację tego zadania pozyskano kwotę 228 010,55 zł.

- ze środków Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej - Funduszu Sprawiedliwości "Pomoc postpenitencjarna osobom pozbawionym wolności , zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych oraz osobom im najbliższym". Wartość tego zadania to 216 753,67 zł.

Główne działania Ośrodka to:

- ograniczenie zjawiska bezdomności oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez zapewnienie osobom bezdomnym, byłym więźniom, całodobowego pobytu w noclegowni.

Z pobytu w Ośrodku, dysponującego 23 miejscami, skorzystało 64 mężczyzn, w tym, 2-ch dwukrotnie, 10 osobom umożliwiono odbywanie kary w Systemie Dozoru Elektronicznego.

- zaspokajanie podstawowych potrzeb życiowych mieszkańcom Ośrodka poprzez zapewnienie całodziennego wyżywienia, niezbędnej odzieży i obuwia, środków czystości i higieny osobistej, leków i środków opatrunkowych.

- pomoc osobom bezdomnym w usamodzielnieniu a także motywowanie do nawiązania więzi rodzinnych, w celu wyjścia z bezdomności.

- pomoc osobom bezdomnym lub zagrożonym bezdomnością, nie objętych opieką stacjonarną: w formie wyżywieni- paczek żywnościowych - 65 osób, odzież obuwie, środki czystości i higieny osobistej - 78 osób, usługi ksero, leki i medykamenty, materiały opatrunkowe - 109 osób.

- przygotowanie mieszkańców noclegowni oraz pozostałych beneficjentów do zmiany postaw życiowych, wyrobienie nawyku pracy zarobkowej, nauczenie się samodzielnego rozwiązywania problemów i odpowiedzialności za podejmowane decyzje.

- podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych mieszkańców poprzez udział w warsztatach z aktywizacji zawodowej i promocji zatrudnienia, udział w kursach podwyższających kwalifikacje zawodowe.

- przygotowanie mieszkańców do pełnienia właściwych ról społecznych, poprzez realizację programów i warsztatów wspierających adaptację społeczną.

- wdrażanie beneficjentom Ośrodka "PATRONAT-u" nawyku przestrzegania norm prawnych i postaw społecznie akceptowalnych poprzez indywidualną pomoc opiekuna osób bezdomnych w rozwiązywaniu codziennych problemów oraz pomoc w trakcie dyżurów wolontarystycznych (doradztwo pedagogiczne i socjalne).

- pokrywanie kosztów związanych ze specjalistycznym leczeniem lub rehabilitacją leczniczą oraz uzyskiwaniem orzeczeń o niepełnosprawności lub niezdolności do pracy, np. porady lekarza specjalisty, pomoc finansowa przy wykupieniu recepty.

- prowadzenie korespondencji z osobami osadzonymi w zakładach karnych, dla których kontakt listowny jest jednym z nielicznych sposobów uzyskania informacji o pomocy, którą mogą otrzymać po wyjściu na wolność: ubieganie się o przyjęcie do Ośrodka, objęcia pomocą ich rodzin, i inne.

Oddział w Zielonej Górze:

Funkcjonowanie placówki wsparcia dziennego - świetlicy profilaktyczno-wychowawczej typu specjalistycznego. Prowadzenie specjalistycznej pomocy dla dzieci i dorosłych w ramach wsparcia dziennego - świetlicy "Przygoda".

Oddział w Piasecznie:

Realizował zadanie publiczne p.t.: Patronat dla Rodziny. Zadanie realizowane było na terenie gminy Piaseczno. Program stanowi kontynuację dotychczasowych działań profilaktycznych Stowarzyszenia „Patronat” prowadzonych wobec rodzin w kryzysie, zagrożonych marginalizacją społeczną. Odbiorcami zadania byli mieszkańcy gminy Piaseczno. Oferta skierowana była do rodzin będących w kryzysie, wykazujących problemy w samodzielnym funkcjonowaniu, a także bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych.

Oddział w Warszawie:

W ramach projektu Stowarzyszenie Penitencjarne "Patronat" we wskazanym okresie sprawozdawczym (01.01.2021 roku – 31.12.2021 roku) prowadziło schronisko dla osób bezdomnych oraz realizowało pomoc w wychodzeniu z bezdomności i readaptacji jak również resocjalizacji osób opuszczających jednostki penitencjarne. W okresie sprawozdawczym z pomocy naszego schroniska skorzystało 135 mężczyzn. Wszyscy mieszkańcy objęci zostali różnymi formami wsparcia i pomocy doraźnej. Pomoc ta skoncentrowana była przede wszystkim na pracy wychowawczej, rozwiązywaniu problemów readaptacyjnych oraz poradnictwie socjalnym i prawnym – działania te dostępne były dla wszystkich beneficjentów projektu. Działania projektowe realizowane były m.in. poprzez: - Wielokierunkową pracę metodą indywidualnych przypadków z wszystkimi mieszkańcami Ośrodka; - Zapewnienie wyżywienia oraz zakwaterowania mieszkańcom, które daje poczucie bezpieczeństwa i możliwość podjęcia działań zmierzających do poprawy sytuacji życiowej, jak również stanowi profilaktykę powrotności do popełniania

przestępstw; - Aktywizację zawodową podopiecznych poprzez zachęcania ich do podjęcia nauki, szkoleń zawodowych, w celu przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania zawodowego oraz nauczenie mieszkańców umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy. Poszukiwanie pracy adekwatnej do możliwości mieszkańców, motywowanie ich do podjęcia zatrudnienia oraz rzetelnego i sumiennego wykonywania obowiązków; - Aktywizację życiową mieszkańców do podjęcia korzystnych działań w swoim interesie. Dostarczanie im bodźców do skutecznego podejmowania działań pozwalających na poprawę swojej sytuacji sytuacji życiowej i bytowej. Uczenie konstruktywnych sposobów rozwiązywania trudnych sytuacji, pokazywanie możliwości pokonania przeciwności; - Świadczenie pomocy w podjęciu działań zmierzających do wyjścia z sytuacji bezdomności, w tym pomoc w przygotowaniu wniosków o najem lokali socjalnych, współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej; - Inicjowanie działań zmierzających do poprawy społecznego funkcjonowania mieszkańców. Od początku pobytu mieszkańca w placówce wprowadzane są mechanizmy mające na celu utworzenie społeczności o charakterze wspólnoty. Obowiązkiem mieszkańca jest zdobywanie środków na utrzymanie, oraz bieżące omawianie problemów podczas spotkań grupowych i indywidualnych oraz pomoc w ich rozwiązywaniu np. radzeniu sobie z trudnymi emocjami. Samorzutnie następuje wtedy identyfikacja mieszkańca z placówką, przestaje ona być zwykłym schroniskiem; - Przygotowanie mieszkańców do odbudowywania relacji rodzinnych i do ponownego pełnienia konstruktywnej roli w rodzinie; - Poradnictwo socjalne dla osób bezdomnych mające na celu rozwiązywanie problemów socjalno – bytowych, osobistych i zdrowotnych; - Poradnictwo prawne dla osób karanych, bezdomnych mające na celu poprawienie sytuacji prawnej mieszkańca i rozwiązywanie bieżących problemów wymagających porady prawnej; - Poradnictwo psychologiczne dla osób karanych, bezdomnych mające na celu wzmocnienie motywacji do starań o poprawę swojej sytuacji i trwanie w trzeźwości. - Staraliśmy się rozwijać dojrzałość osobową mieszkańców poprzez: • poznawanie lub przywracanie zdrowego systemu wartości, • panowanie nad emocjami, • poznawanie sposobów zdrowej komunikacji interpersonalnej, uczenie się reagowania na stresy i przewycięzanie ich, • powolne odchodzenie od egoistycznego pojmowania otaczającej rzeczywistości, • nauka dostrzegania problemów drugiej osoby udzielanie skutecznej pomocy potrzebującym, • rozbudzenie poczucia odpowiedzialności za swoje życie, • nauka zagospodarowania wolnego czasu.

W trakcie działalności zaobserwowaliśmy, że bardzo rzadko powodem bezdomności konkretnej osoby jest tylko jeden czynnik. Najczęściej wynika ona z wielu, często nakładających się na siebie przyczyn - bezrobocia, ubóstwa, rozpadu rodziny, uzależnienia, przemocy w rodzinie, zadłużenia i eksmisji, czy zaburzenia osobowości a także karalność. Wiodącymi problemami z jakim borykają się nasi klienci są uzależnienia od alkoholu i środków psychoaktywnych, brak zatrudnienia z powodu karalności, zerwane więzi rodzinne. Po wnikliwym rozpoznaniu sytuacji naszych klientów okazuje się, że większość to osoby, które wzrastały w rodzinach, które nie były prawidłowo funkcjonujące o zaburzonej równowadze, hierarchii wartości, braku akceptacji. Osoby te nie miały zapewnionego poczucia bezpieczeństwa jak również zaspokojonych potrzeb emocjonalnych. Często te osoby dorastały w rodzinach z problemem alkoholowym, były świadkami przemocy ze strony bliskich bądź sami jej doświadczali. Najważniejsze jest dla nich znaleźć zatrudnienie i się usamodzielnic. Natomiast często jest to działanie krótkotrwałe. Osoby te nie podejmują w pierwszej kolejności terapii, ponieważ nie widzą problemu uzależnienia i najczęściej po otrzymaniu pierwszego wynagrodzenia powracają do punktu wyjścia. Dlatego m.in. dużą wagę przywiązujemy do motywowania poprzez budzenie i podnoszenie świadomości oraz edukację osób

uzależnionych aby podjęli terapię. Relacja pracownik socjalny–osoba bezdomna często powoduje dyskomfortową sytuację zależności oraz budzi niepewność co do możliwości wpływania na nią. Bywa, że otrzymanie pomocy wiąże się dla osoby bezdomnej z koniecznością ujawnienia informacji psychologicznie trudnych i przedstawiających ją w złym świetle (jako osobę bierną, leniwą, niezaradną itp.). W konsekwencji rodzi w niej poczucie lęku, że spotkanie z pracownikiem socjalnym nasili te negatywne emocje. Stąd też efektywną realizację pracy socjalnej z osobą bezdomną warunkuje nawiązanie i utrzymywanie z nią pozytywnych relacji w sposób trwały, na każdym etapie realizacji procesu pomocowego. Nawiązanie kontaktu wymaga szczególnej wrażliwości ze strony pracownika socjalnego, uwzględniającej ewentualne negatywne nastawienie do korzystania z pomocy instytucjonalnej, wynikające z dotychczasowych negatywnych doświadczeń danej osoby. Wymogiem koniecznym budowania efektywnej relacji pomocowej jest: – pozytywne, pozbawione uprzedzeń nastawienie do osoby bezdomnej (nie należy: oceniać na podstawie wyglądu czy braku higieny; w sposób ostentacyjny okazywać niechęci – także w obszarze mowy niewerbalnej: mimice, gestach, postawie ciała, tworzonym dystansie interpersonalnym); – budowanie atmosfery wzajemnego zaufania, szacunku, poszanowania godności, poczucia bezpieczeństwa, pewności, że pracownik socjalny jest szczerze zainteresowany sytuacją osoby bezdomnej, chce pomóc i działa dla jej dobra; – odpowiednie prowadzenie rozmowy, w trakcie której należy: – zapewnić odpowiednie warunki do rozmowy, tj. spokojne, dyskretne miejsce (czasami najbardziej odpowiednie jest miejsce pobytu osoby bezdomnej), – zapewnić osobę bezdomną o zachowaniu poufności, – stosować narzędzia skutecznej komunikacji: parafrazowanie, odzwierciedlanie, aktywne słuchanie (należy zachować kontakt wzrokowy, potakiwać, nie wykonywać równocześnie innych czynności, nie przerywać wypowiedzi osoby, nie kończyć za nią zdania itp.), – zadawać pytania otwarte i zachęcające do swobodnego wypowiedzania się; – utrzymywać kontrolę nad przebiegiem rozmowy za pomocą krótkich podsumowań, – stosować komunikaty wyrażające szacunek do osoby i zwiększające jej poczucie sprawstwa; – informować, jakie będą dalsze etapy współpracy, wyjaśniać podejmowane decyzje, pytać o opinie.

W okresie od 01 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 r. w Ośrodku Readaptacji Społecznej „Dom Patronatu” psycholog udzieliła pomocy psychologicznej 70 osobom i odbyła 416 konsultacji indywidualnych. Prowadzenie zajęć indywidualnych z osobami uzależnionymi: Problemy, z którymi najczęściej zgłaszają mieszkańcy Ośrodka : 1. Uzależnienia 2. Impulsywność, agresja, brak umiejętności radzenia sobie ze złością 3. Depresja 4. Samotność 5. Bezdomność, bezrobocie 6. Choroby psychiczne, zaburzenia osobowości 7. Zaburzenia preferencji seksualnych W omawianym okresie sprawozdawczym oprócz tematów i sposobów pracy wykorzystywanych w poprzednich latach, nasz psycholog rozpoczął pracę nad nowymi problemami,

ponieważ w tym roku, częściej niż w poprzednich latach trafiali do nas Panowie z chorobami psychicznymi, zaburzeniami osobowości czy preferencji seksualnych. Oprócz standardowych konsultacji psychologicznych prowadzonych przez naszego psychologa, Panowie byli kierowani do specjalistycznych ośrodków – (poradnie zdrowia psychicznego, poradnie uzależnień i poradni seksuologicznej patologii współżycia, lekarza psychiatrę) by móc dogłębniej pracować nad sobą. Praca psychologa polegała głównie na udzielaniu wsparcia, nauce radzenia sobie z frustracją i złością, szerokiej edukacji nt uzależnienia od alkoholu i środków psychoaktywnych, motywowaniu do utrzymywania abstynencji oraz wspieraniu w jej utrzymywaniu. Omawiane były sposoby asertywnej komunikacji, mieszkańcy uczyli się samodzielnego i konstruktywnego rozwiązywania problemów, co

miało na celu poprawę funkcjonowania w społeczeństwie, wzrost poczucia zaradności i skuteczności a tym samym poczucia własnej wartości. Panowie byli także motywowani do podejmowania zatrudnienia i odbudowywania relacji rodzinnych, co niestety nie zawsze było możliwe ze względu na brak chęci ze strony rodziny. Rodziło to często poczucie odrzucenia i osamotnienia. Psycholog pracujący w ośrodku była często jedyną osobą, z którą mieszkańcy mogli szczerze rozmawiać o swoich emocjach i problemach. Dość często spotkania indywidualne przybierały formę interwencji kryzysowej. Kryzys (sytuacja kryzysowa) wydaje się być nieuniknionym elementem ludzkiego życia. Krytyczne wydarzenia wymuszają zmiany w dotychczasowym funkcjonowaniu w rodzinie, życiu społecznym, w stosunku do świata i własnej osoby. Wydarzenia te, oceniane negatywnie, jako szczególnie trudne doświadczenia, często przekraczają możliwości samodzielnego poradzenia sobie. Pojawia się wówczas zagrożenie wystąpienia poważnych zmian w funkcjonowaniu, mogących prowadzić do ostrych dekomensacji, powrotu do używek czy zachowań karalnych. W takiej sytuacji niezbędne staje się objęcie osoby znajdującej się w kryzysie profesjonalną formą oddziaływań interwencyjnych, których celem jest doprowadzenie jej do odzyskania równowagi i autonomii. Istotą kryzysu jest nie sytuacja, lecz jej interpretacja i subiektywna reakcja na nią: a/ poznawcza: myśli automatyczne, przekonania, wyjaśnienia określające znaczenie kryzysu, b/ afektywna: emocje lęku, żalu, rozpacz, gniewu, smutku, wstydu, poczucia bezradności, zagrożenia, winy i inne, c/ behawioralna: reakcje osoby w kryzysie lub ich brak (np. problemy ze snem, brak apetytu), reakcje z ciała (zwykle silne pobudzenie i napięcie), próby zmagania się z kryzysem. Psycholog podczas interwencji kryzysowej najbardziej koncentrowała się na czynniku poznawczym. Poznawcza reakcja na kryzys (zniekształcona ocena zdarzeń lub sytuacji związanych z kryzysem) wpływa następnie na reakcję emocjonalną oraz zachowanie. Psycholog stosowała przeformułowania poznawcze w celu wyciszenia emocji i możliwości podjęcia racjonalnych działań zmierzających do rozwiązania problemu. Dokumentacja ze spotkań indywidualnych była prowadzona regularnie w postaci notatek. Każda osoba ma własną koszulkę, w której znajduje się liczba i daty wizyt oraz notatki zawierające diagnozę, cele pracy, metody pracy oraz diagnozę problemową. Największą część dokumentacji każdej osoby stanowią notatki z każdego kolejnego spotkania. W sferze społecznej: – przykładowe działania pracownika: – pomoc w kształtowaniu / rozwijaniu umiejętności i kompetencji społecznych i obywatelskich (np. udział w wyborach, angażowanie się w inicjatywy na rzecz rozwoju lokalnej społeczności), w przypadku osób przebywających długotrwale w schroniskach (niepełnosprawnych, schorowanych, w starszym wieku) podjęcie próby włączenia ich w różne formy aktywności na rzecz ŚDS, DDPS itp.), – pomoc w zdobyciu wiedzy i umiejętności aktywnego spędzania wolnego czasu (np. zachęcanie do podejmowania działań w ramach wolontariatu; rozwoju zainteresowań, hobby wymagających współdziałania z innymi osobami; podejmowania aktywności sportowej, uczestnictwa w zajęciach instytucji kultury), – pomoc w kształtowaniu umiejętności wykorzystywania różnych form wsparcia w środowisku lokalnym; – przykładowy pakiet usług: – treningi / warsztaty kompetencji społecznych, – grupy wsparcia (socjalizacyjne, samopomocowe, rekreacyjne), – koła zainteresowań, – anonimowe grupy wsparcia (AA, AN itp.), – uczestnictwo w życiu wspólnot religijnych, – zajęcia sportowe.

Z pomocy prawnej skorzystało 206 osób. Najczęściej udzielaliśmy porad w formie listownej. Z pomocy prawnej korzystali także mieszkańcy Ośrodka "Dom Patronatu". Najczęstsze zapytania osób osadzonych i mieszkańców Ośrodka dotyczyły: - zagadnień prawa karnego wykonawczego (prawa i obowiązki osób osadzonych, postępowanie przed sądem w sprawach karnych wykonawczych), - zagadnień postępowania karnego oraz prawa karnego materialnego (zasady orzekania wyroków łącznych, zasady postępowania karnego, środki odwoławcze, zasady orzekania warunkowego zwolnienia, warunkowego zawieszenia kary), - zagadnień związanych z tzw. prawem socjalnym (zasady przyznawania renty socjalnej, alimentacja, zasady przyznawania mieszkania socjalnego, prawo meldunkowe). Ponadto skazani w ramach udzielanych odpowiedzi otrzymywali - teksty aktów normatywnych, a także orzeczenia sądów krajowych oraz organów Unii Europejskiej. Podczas niezbędnych wydatków kierowaliśmy się zasadami równego traktowania, uczciwej konkurencji i przejrzystości i stosowaliśmy ustawę Prawo Zamówień Publicznych podczas realizacji zadania. W sferze funkcjonowania osoby bezdomnej w kontekście zawodowym, obejmuje takie zagadnienia jak nawyk pracy, umiejętność otrzymania i utrzymania zatrudnienia, poziom umiejętności i kwalifikacji zawodowych, poziom podejmowanej aktywności o charakterze zawodowym, własną, subiektywnie i obiektywnie postrzeganą atrakcyjność na rynku pracy, a także umiejętność odnalezienia się na otwartym rynku pracy. Takiej pomocy udzieliliśmy 46 mieszkańcom Ośrodka. Dotyczy również barier w podjęciu aktywności zawodowej. W sferze zawodowej: przykładowe działania pracownika: – pomoc w zakresie zdobycia wiedzy na temat sposobów poszukiwania pracy (np. udzielenie informacji o zakresie działań, adresach urzędów pracy, agencjach zatrudnienia i innych usługach rynku pracy; wyjaśnianie sposobów poszukiwania pracy), – pomoc w zarejestrowaniu się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, – pomoc w rozpoczęciu / ukończeniu edukacji szkolnej, – pomoc w zdobyciu wiedzy na temat praw pracowników i pełnienia roli zawodowej, – pomoc w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych lub skierowanie na warsztaty poszukiwania pracy; przykładowy pakiet usług: – doradztwo zawodowe, – kursy zawodowe, – grupy wsparcia dla osób poszukujących pracy, – warsztaty poszukiwania pracy, – zatrudnienie wspierane, – prace społecznie użyteczne, – roboty publiczne, – szkolenia, kursy, – korzystanie z oferty CIS lub KIS; Osiągnięcia w sferze zawodowej: podjęcie pracy: – w ramach umowy o pracę (w pełnym / niepełnym wymiarze godzin),

– dorywczą, – w ramach zatrudnienia wspieranego, – w ramach prac społecznie użytecznych, umie znaleźć pracę (zna sposoby poszukiwania pracy, potrafi napisać dokumenty aplikacyjne: życiorys, podanie), wie, co umie (zna swoje kwalifikacje i potrafi je zaprezentować), ma nowe (bardziej realne, adekwatne) kompetencje na rynku pracy, zna instytucje rynku pracy, podjął / kontynuuje / ukończyła naukę, podjął / kontynuuje / ukończyła kurs, szkolenie, ma umiejętności / nawyki dobrego pracownika, uczestniczy w zajęciach KIS lub CIS, zarejestrował się w PUP (nabył status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy), jest członkiem spółdzielni socjalnej, współpracuje z doradcą zawodowym. Warsztaty dotyczące autoprezentacji i jej roli w życiu człowieka z uwzględnieniem znaczenia dla poszukiwania pracy. W ramach warsztatów omówiono następujące zagadnienia: 1. Wartość pracy: ekonomiczne bezpieczeństwo, nadanie struktury i rytmu życia, sens i cel życia, określenie tożsamości człowieka i jego statusu, poczucie więzi z innymi. 2. Sposoby poszukiwania pracy. 3. Życiorys zawodowy CV i list motywacyjny (rodzaje, umiejętność konstruowania CV i listu motywacyjnego). 4. Wolontariat jako sposób na pracę. 5. Wykorzystanie komputera w poszukiwaniu pracy (Internet). 6. Wysyłanie aplikacji drogą elektroniczną. 7. Rozmowa kwalifikacyjna – jak dobrze się przygotować: 8. Autoprezentacja: radzenie sobie ze stresem rekrutacyjnym, pierwsze wrażenie, komunikacja niewerbalna i komunikacja werbalna, ubranie, kontakt wzrokowy, uśmiech, uścisk dłoni, zasady savoir-vivre, zakończenie rozmowy. 9. Świadomość posiadania mocnych i słabych stron w kreowaniu własnego wizerunku. 10. Negocjowanie wynagrodzenia. 11. Omówienie pojęcia Assessment Centre (AC) jako proces oceny. Przeprowadzono treningi/ćwiczenia dotyczące następujących zagadnień: 1. konstruowanie własnego CV i listu motywacyjnego. 2. trening autoprezentacji 3. udział w rozmowie kwalifikacyjnej. Zajęcia odbyły się przy wykorzystaniu nowoczesnych technik np. dramatycznych elementów treningu umiejętności społecznych. Uczestnicy nabyli lub utrwalili podstawowe umiejętności ważne dla skutecznego porozumiewania się (słuchanie, prowadzenie rozmowy, prośenie o pomoc, przeproszanie), umiejętności planowania w życiu osobistym i zawodowym (reguły wyznaczania celów, podejmowanie decyzji, koncentrowanie się na zadaniu, praktyczne przymierzenie się do swojego miejsca na rynku pracy), zaznajomili się z ważnymi umiejętnościami emocjonalnymi budującymi kontakt ze sobą i innymi ludźmi (rozpoznawanie swoich uczuć, wyrażanie swoich uczuć, rozpoznawanie uczuć drugiej osoby).

Prowadzenie Pralni "Patronat" dla Ośrodków i osób bezdomnych. Z naszych usług skorzystały następujące podmioty:

1. Schronisko Wspólnota „Chleb Życia” ul. Łopuszańska 17

Bielizna pościelowa 1890 kg Odzież 0 Koce 33 szt.

2. Centrum Pomocy PKPS ul. Polska 33

Bielizna pościelowa 3550 kg Odzież 0 Koce 0

3. Schronisko dla Bezdomnych Mężczyzn „Przystań” ul. Wolska 172

Bielizna pościelowa 1720 kg Odzież 86 szt. Koce 0

4. „Przystań II” Ośrodka Charytatywnego „Tylko” Z Darów Miłosierdzia ul. Żytnia 3/9

Bielizna pościelowa 980 kg Odzież 0 Koce 0

5. Mokotowskie Hospicjum Świętego Krzyża ul. Magazynowa 14 Bielizna pościelowa 1130 kg Odzież 0 Koce 0

6. Praskie Centrum Pomocy Bliźniemu ul. Kijowska 22

Bielizna pościelowa 1490 kg Odzież 0 Koce 0

7. Centrum Pomocy Bliźniemu schronisko „Monar Markot” ul. Marywilska 44a Bielizna pościelowa 3970 kg Odzież 0 Koce 0

8. Centrum Pomocy Bliźniemu noclegownia „Monar Markot” ul. Marywilska 44a Bielizna pościelowa 1010 kg Odzież 0 Koce 0

9. Fundacja „Szafirowa” ul. Fr. Ryda 9 Zawodne

Bielizna pościelowa 270 kg Odzież 0 Koce 0

10. Dom Zakonny łaźniew al. Księża Orionistów 1

Bielizna pościelowa 970 kg Odzież 0 Koce 0

11. Stowarzyszenie „Alter Ego” ul. Wiślana 7

Bielizna pościelowa 170 kg Odzież 0 Koce 0

12. Stowarzyszenie Samopomocy BURSA im. H.Ch. Kofoeda ul. Lniana 1

Bielizna pościelowa 700 kg Odzież 0 Koce 0

13. Towarzystwo im. Św. Brata Alberta ul. Knyszyńska 1

Bielizna pościelowa 1070 kg Odzież 0 Koce 0

14. Monar w Bobrowcu ul. Mazowiecka 76

Bielizna pościelowa 1220 kg Odzież 0 Koce 0

15. Stowarzyszenie Penitencjarne "Patronat" ul. Drwęcka 14

Bielizna pościelowa 650 kg Odzież 0 Koce 127

16. Stowarzyszenie "Otwarte Drzwi" ul. Równa 10/3

Bielizna pościelowa 430 kg Odzież 0 Koce 58

17. Bank Żywności SOS

odzież 545 szt.

18. Bezdomni Odzież 2358 szt. Ilość osób 255

W okresie sprawozdawczym (01.01.2021 roku – 31.12.2021 roku) w Pralni „Patronat” upraliliśmy: - bielizna pościelowa – 21 220 kg; - odzież – 2 989 szt. - koce – 275 szt. Zużyto: - proszek do prania – 1 240,5 kg - płyn do płukania - 219 litrów - wybielacz - 191 litrów.

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> powiat <input type="checkbox"/> kilka powiatów	<input type="checkbox"/> województwo <input type="checkbox"/> kilka województw <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj <input type="checkbox"/> poza granicami kraju
--	--	---

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji	Osoby fizyczne	1069	
<i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja
(Np. zwierzęta, zabytki)

nie dotyczy

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego

- Tak
 Nie

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	<ul style="list-style-type: none"> - prowadzenie ośrodka dla bezdomnych - noclegowni, - podejmowanie działań aktywizujących oraz osłonowych w kierunku zapobiegania powrotowi do przestępstwa i wykluczeniu społecznemu, - prowadzenie punktu pomocy postpenitencjarnej dla osób opuszczających zakłady karne, areszty śledcze i ich rodzin, - organizowanie programów korekcyjno - edukacyjnych dla osób z nieprawidłową osobowością, nieprzystosowanych do życia na wolności po opuszczeniu przez nie zakładów karnych, - organizowanie i finansowanie szkoleń i kursów podwyższających kwalifikacje zawodowe, - zaspakajanie podstawowych potrzeb życiowych mieszkańców poprzez zapewnienie wyżywienia, odzieży, obuwia, pościeli, środków czystości i higieny osobistej, - pomoc społeczna ukierunkowana jest na rodziny i osoby będącej w trudnej sytuacji życiowej oraz na wyrównywanie szans tych osób i ich rodzin. 	87.90.Z	392,53 zł

2	działalność charytatywnej	<ul style="list-style-type: none"> - pomoc skazanym opuszczającym zakłady karne i ich rodzinom, - pomoc zagrożonym bezdomnością i ubóstwem - organizowanie poradnictwa prawnego, pedagogicznego i socjalnego, - niwelowanie syndromu wyuczonej bezradności poprzez organizowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, - współdziałanie z pracownikami socjalnymi , kuratorska służbą sądową, specjalistyczną kadrą placówek leczniczych oraz innymi organizacjami pozarządowymi, - prowadzenie ośrodka readaptacji społecznej, domów dla osób bezdomnych dla byłych osadzonych, - prowadzenie punktu pomocy postpenitencjarnej dla osób opuszczających zakłady penitencjarne, - opieka i doradztwo prawne , - pomoc w załatwianiu podstawowych spraw życiowych, w tym pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia i nawiązywaniu relacji międzyludzkich poprzez realizację różnego typu warsztatów radzenia sobie w nowych warunkach życia, - poradnictwo pedagogiczne w zakresie radzenia sobie z agresją i szkodliwego zachowania w stosunku do otoczenia, - stowarzyszenie nawiązało bezpośrednie kontakty z miejscowymi przedsiębiorcami zajmującymi się produkcją żywności {masarnie, piekarnie} i pozyskało bezpłatne dostawy pieczywa, a w okresach świątecznych dostawy wędlin i ciast. 	88.99.Z	2 251,81 zł
---	---------------------------	---	---------	-------------

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego

Tak
 Nie

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

Tak
 Nie

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	96.09.Z	Usługi kserograficzne i poligraficzne. Oddział Stowarzyszenia w Białymstoku wykonuje usługi kserograficzne osobom fizycznym i osobom prawnym, a także przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą. W ramach działalności usługowej wykonujemy również bindowanie , oprawianie prac dyplomowych, licencjackich i magisterskich. Jednostka wykonuje także skład komputerowy oraz usługi drukarskie. Powyższą drobną działalność gospodarczą prowadzimy od 1991 roku. Zysk z działalności przeznaczamy w całości na prowadzenie i utrzymanie Ośrodka Readaptacji Społecznej dla Osób Bezdomnych w Białymstoku, który posiada 23 miejsc stacjonarnych.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	1 856 429,03 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	409 641,37 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	25 985,58 zł
d) przychody finansowe	0,00 zł
e) pozostałe przychody	1 420 802,08 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	4 911,84 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	1 292 006,73 zł
w tym:	
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
b) ze środków budżetu państwa	507 586,00 zł
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	784 420,73 zł
d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	429 365,38 zł

w tym:	a) ze składek członkowskich	520,00 zł	
	b) z darowizn od osób fizycznych	6 632,19 zł	
	c) z darowizn od osób prawnych	396 227,61 zł	
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł	
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł	
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł	
	g) z działalności gospodarczej	25 985,58 zł	
2.4. Z innych źródeł		130 145,08 zł	
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym			
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		1 465,92 zł	
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		2 644,34 zł	
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania			
1	Prowadzenie Ośrodka Readaptacji Społecznej dla Osób Bezdomnych opuszczających zakłady karne, prowadzenie noclegowni. Prowadzenie Punktu Pomocy Postpenitencjarnej dla osób opuszczających zakłady karne i ich rodzin.	1 111,74 zł	
2	Prowadzenie Punktu w Piasecznie	1 532,60 zł	
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów			
1	Zakup wyposażenia domowego	719,21 zł	
2	Drobne remonty i naprawy	392,53 zł	
3	Wynajem lokalu	1 532,60 zł	
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym			
		Koszty ogółem:	
		W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		1 780 175,80 zł	2 644,34 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		175 353,62 zł	2 644,34 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego		0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej		18 016,88 zł	
d) koszty finansowe		78,92 zł	
e) koszty administracyjne		320 154,51 zł	0,00 zł

f) pozostałe koszty ogółem	1 266 571,87 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		234 287,75 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		7 968,70 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	<input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług <input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej <input type="checkbox"/> z opłat sądowych <input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich: <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	0,00 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>		8 osób

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z uławkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i>		6,50 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		33 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		42 osób fizycznych
		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		9 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	8 osób
	b) inne osoby	1 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		641 027,72 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	290 928,89 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	281 916,39 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	9 012,50 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	350 098,83 zł
2. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		632 967,72 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	632 967,72 zł
3. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		8 060,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		2 936,00 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	5 234,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	
--	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Prowadzenie Ośrodka Readaptacji dla osób bezdomnych i pomoc osobom mającym trudności w przystosowaniu się do życia po opuszczeniu zakładów karnych w postaci pobytu, całodziennych posiłków, odzieży, poradnictwa prawnego i pedagogicznego.	<ul style="list-style-type: none"> - Ograniczenie zjawiska bezdomności oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez zapewnienie osobom bezdomnym miejsc w noclegowni - pomoc osobom bezdomnym w usamodzielnianiu się - Zaspokojenie podstawowych potrzeb mieszkańcom ośrodka oraz osobom nie objętych pomocą stacjonarną w formie posiłków, odzieży, obuwia, pościeli, środków czystości i higieny osobistej - Organizowanie warsztatów korekcyjno - edukacyjnych dla mieszkańców noclegowni będących pod opieką kuratorów. 	Miasto Białystok	228 010,55 zł

2	Patronat dla Rodziny	Działania profilaktyczne prowadzone wobec rodzin w kryzysie, zagrożonych marginalizacją społeczną. Oferta skierowana była do rodzin będących w kryzysie, wykazujących problemy w samodzielnym funkcjonowaniu, ale też bezradności w sprawach opiekuńczo - wychowawczych	Gmina Piaseczno	19 760,00 zł
3	"Nowe życie". Pomoc socjalno-psychologiczno-prawna skazanym bezdomnym po opuszczeniu jednostek penitencjarnych. Umowa nr UMIA/PS/B/VI/3/10/366/2020-2022	Działania socjalno - pomocowe na rzecz osób w kryzysie bezdomności	Miasto Stołeczne Warszawa	208 164,28 zł
4	"Ja też jestem". Prowadzenie programów wsparcia dla osób bezdomnych i po kryzysie bezdomności znajdujących się na różnych etapach uzależnienia od substancji psychoaktywnych, w tym alkoholu. Umowa nr UMIA/PS/B/VI/1/6/10/290/2021-2022	Readaptacja społeczna i zawodowa osób w kryzysie bezdomności nadużywających substancji psychoaktywnych w tym alkoholu oraz wzmacnianie kompetencji i umiejętności kadry pracującej na rzecz osób, u których występują problemy wynikające z uzależnienia. Nabycie oraz podniesienie umiejętności samodzielnego oraz konstruktywnego rozwiązywania problemów u osób bezdomnych u których występują problemy wynikające z uzależnienia od substancji psychoaktywnych, w tym alkoholu.	Miasto Stołeczne Warszawa	50 000,00 zł
5	"Nowe życie". Pomoc socjalno-psychologiczno-prawna skazanym bezdomnym po opuszczeniu jednostek penitencjarnych. Umowa nr BKO-II.946.16.2021.	Działania socjalno - pomocowe na rzecz osób w kryzysie bezdomności	Wojewoda Mazowiecki	60 000,00 zł
6	Prowadzenie działań na rzecz osób bezdomnych - nieodpłatne specjalistyczne usługi pralnicze świadczone dla osób bezdomnych i organizacjom zrzeszonym przy Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Bezdomności w m.st. Warszawy	Działania socjalno-pomocowe na rzecz osób w kryzysie bezdomności	Miasto Stołeczne Warszawa	153 720,00 zł
7	Prowadzenie specjalistycznej pomocy dla dzieci i dorosłych w ramach wsparcia dziennego - świetlicy "Przygoda"	Udzielanie specjalistycznej pomocy dla dzieci i rodziców podopiecznych placówki	Urząd Miasta Zielona Góra	18 000,00 zł

8	Prowadzenie specjalistycznej pomocy dla dzieci i dorosłych w ramach wsparcia dziennego - świetlicy profilaktyczno - wychowawczej "Przygoda"	Prowadzenie placówki - świetlicy profilaktyczno - wychowawczej	Urząd Miasta Zielona Góra	46 620,00 zł
---	---	--	---------------------------	--------------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Pomoc postpenitencjarna osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych oraz osobom im najbliższym.	- Kontynuacja procesu resocjalizacji w warunkach wolnościowych mieszkańców ośrodka, - Przygotowanie mieszkańców do usamodzielnienia się. - Podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych poprzez udział w warsztatach i kursach. - Zapobieganie powrotności do przestępstwa.	Ministerstwo Sprawiedliwości	216 753,67 zł
2	"Nowe życie". Pomoc socjalno-psychologiczno-prawna skazanym po opuszczeniu jednostek penitencjarnych i ich rodzinom.	Nasz projekt adresujemy wprost do osób zwalnianych z zakładów karnych i aresztów śledczych, członków rodzin osób pozbawionych wolności oraz członków rodzin zwalnianych z jednostek penitencjarnych. Udzielenie kompleksowego wsparcia w kierunku społecznej readaptacji tej szczególnie narażonej na izolację grupie, jest koniecznością w kontekście założeń polskiej i europejskiej polityki społecznej promującej inicjatywy ograniczające zjawisko marginalizacji społecznej.	Ministerstwo Sprawiedliwości	290 832,33 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący				Liczba kontroli
1	Miasto Białystok				2
2	Ministerstwo Sprawiedliwości				4
3	Mazowiecki Urząd Wojewódzki				1
4	Urząd Miasta Stołecznego Warszawy				2
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego					<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5. Dodatkowe informacje <i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		- Anna Bajko - Hanna Czaban - Magdalena Kamińska		Data wypełnienia sprawozdania	2022-10-17